

**Zavod za javno zdravstvo
Varaždinske županije
Ivana Meštrovića 1/11
42000 Varaždin**

Broj: 02/1-1712-2021.
Varaždin, 27.12.2021.

PLAN I PROGRAM RADA USTANOVE ZA 2022. GODINU



Temeljem članka 84. stavak 1. alineje 3. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20) i članka 19. Statuta Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije (broj: 02/1-111/7-2019.) Upravno vijeće Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije na sjednici održanoj 27. prosinca 2021. godine donosi

PLAN I PROGRAM RADA USTANOVE ZA 2022. GODINU



PREDSJEDNICA
UPRAVNOG VIJEĆA

Željkica Hanžek Paska

Ž. Paska



Sadržaj

1.	Uvod	1
2.	Kadrovi.....	2
3.	Plan rada po djelatnostima	3
3.1.	Epidemiološka djelatnost	3
3.1.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti	3
3.1.2.	Redovna djelatnost.....	3
3.1.3.	Razvojne aktivnosti.....	4
3.1.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	5
3.1.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja	5
3.1.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje	6
3.1.7.	Zaključak	6
3.2.	Djelatnost za zdravstvenu ekologiju.....	7
3.2.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti	7
3.2.2.	Redovna djelatnost.....	7
3.2.3.	Razvojne aktivnosti.....	8
3.2.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	8
3.2.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja	9
3.2.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje	9
3.2.7.	Zaključak	9
3.3.	Djelatnost za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu	11
3.3.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti	11
3.3.2.	Redovna djelatnost.....	12
3.3.3.	Razvojne aktivnosti.....	13
3.3.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	14
3.3.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja	15
3.3.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje	16
3.3.7.	Zaključak	16
3.4.	Djelatnost za kliničku mikrobiologiju.....	18
3.4.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti	18
3.4.2.	Redovna djelatnost.....	18
3.4.3.	Razvojne aktivnosti.....	19
3.4.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	20
3.4.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja	20
3.4.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje	21
3.4.7.	Zaključak	22

3.5.	Djelatnost za preventivnu školsku medicinu.....	23
3.5.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti	23
3.5.2.	Redovna djelatnost.....	23
3.5.3.	Razvojne aktivnosti.....	24
3.5.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	24
3.5.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja	25
3.5.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje	25
3.5.7.	Zaključak	26
3.6.	Djelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije	27
3.6.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti	27
3.6.2.	Redovna djelatnost.....	27
3.6.3.	Razvojne aktivnosti.....	28
3.6.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	28
3.6.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja	29
3.6.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje	29
3.6.7.	Zaključak	29
3.7.	Djelatnost za zajedničke poslove.....	30
3.7.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti	30
3.7.2.	Redovna djelatnost.....	30
3.7.3.	Razvojne aktivnosti.....	31
3.7.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	32
3.7.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja	32
3.7.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje	32
3.7.7.	Zaključak	32
4.	Zaključak	33

1. Uvod

Polazeći od osnovne zadaće javnog zdravstva, koja je po svojoj definiciji znanost i umijeće sprečavanja bolesti i unaprjeđenja fizičkog zdravlja, s ciljem produljenja života kroz suzbijanje zaraza, sanitaciju okoliša, odgoju pojedinaca na načelima osobne higijene i za ranu dijagnozu i preventivno lijeчењe bolesti, osnovane su institucije javnog zdravstva koje djeluju na područjima regionalne samouprave. Tako Poglavarstvo Varaždinske županije svojom odlukom 1994. godine osniva Zavod za javno zdravstvo Varaždinske županije kao zdravstvenu ustanovu za obavljanje stručnih i znanstvenoistraživačkih djelatnosti na području javnozdravstvene djelatnosti.

Tijekom godina mijenjala se organizacijska struktura Zavoda. Danas, uz organiziranje djelatnosti koja objedinjuje zajedničke dijelove u poslovanju različitih djelatnosti, Zavod je organiziran kroz slijedeće organizacijske dijelove:

I. EPIDEMIOLOŠKA DJELATNOST

- (a) Higijensko-epidemiološka djelatnost Varaždin,
- (b) Higijensko-epidemiološka ispostava Ivanec,
- (c) Higijensko-epidemiološka ispostava Ludbreg,
- (d) Higijensko-epidemiološka ispostava Novi Marof

II. DJELATNOST ZA ZDRAVSTVENU EKOLOGIJU

- (a) Odjel za kontrolu hrane, zraka i mikrobiološke čistoće objekata
- (b) Odjel za kontrolu vode

III. DJELATNOST ZA PROMICANJE ZDRAVLJA I JAVNOZDRAVSTVENU MEDICINU

- (a) Odjel za promicanje zdravlja, preventivne programe i zdravstvenu statistiku
- (b) Odjel za zaštitu mentalnog zdravlja, prevenciju i izvanbolničko lijeчењe ovisnosti

IV. DJELATNOST ZA KLINIČKU MIKROBIOLOGIJU

- (a) Odjel za sustavne i bolničke infekcije
- (b) Odjel za mokraćno-spolne infekcije
- (c) Odjel za infekcije dišnog i probavnog sustava te infekcije kože i mekog tkiva
- (d) Odjel za molekularnu mikrobiologiju

V. DJELATNOST ZA PREVENTIVNU ŠKOLSKU MEDICINU

- (a) Preventivna školska djelatnost Varaždin,
- (b) Preventivna školska djelatnost ispostava Ivanec,
- (c) Preventivna školska djelatnost ispostava Novi Marof

VI. DJELATNOST ZA PROVOĐENJE DEZINFEKCIJE, DEZINSEKCIJE I DERATIZACIJE

VII. DJELATNOST ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE

S ciljem osiguranja zaštite zdravlja i očuvanja čovjekove okoline na području Varaždinske županije, utemeljenih na Zakonu o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19), Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (NN 79/07, 113/08, 43/09, 130/17, 114/18, 47/20, 134/20), Zakonu o hrani (NN 81/13, 14/14, 30/15, 115/18), Pravilniku o zdravstvenoj ispravnosti vode za piće (NN 47/08), Nacionalnoj populacijskoj politici (NN 132/06), Zakonu o suzbijanju zlouporabe droge (NN 107/01, 87/02, 163/03, 141/04, 40/07, 149/09, 84/11, 80/13, 39/19)), Zavod za javno zdravstvo Varaždinske županije donosi Plan i program rada iskazan po djelatnostima koji obuhvaća sve aktivnosti radnih zadataka i poslova, zapošljavanja i

specijalističkog usavršavanja djelatnika prema programu Ministarstva zdravlja, dok su financiranje Ustanove i poslovi nabave posebno planirani drugim aktima: Financijskim planom u skladu sa Zakonom o proračunu (NN 87/08, 136/12, 15/15) i Planom nabave sukladno Zakonu o javnoj nabavi (NN 120/16).

2. Kadrovi

U Zavodu je na dan 23.12.2021. zaposleno 113 djelatnika različitih kvalifikacija sukladno potrebama radnog mjesta, 92 na neodređeno, a 21 na određeno vrijeme od kojih su 4 djelatnika pripravnika i jedan umirovljenik na pola radnog vremena.

Upućivanje na specijalizaciju doktora medicine nije povezano sa ugovorenim sredstvima već se financiranje osigurava iz vlastitih prihoda ostvarenih na tržištu. U 2022. godini imat ćeмо minimalno 3 liječnika na specijalizaciji (1 iz školske medicine i 2 iz epidemiologije).

Od zaposlenika na neodređeno prema kvalifikacijskoj strukturi najviše je sa visokom stručnom spremom, njih 36, dok je od toga liječnika i liječnika specijalista ukupno 19. Jedna djelatnica ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

NEODREĐENO				
NKV - PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno
7	31	18	36	92
ODREĐENO				
NKV - PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno
1	8	7	5	21
UKUPNO				
NKV - PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno
8	39	25	41	113

3. Plan rada po djelatnostima

3.1. Epidemiološka djelatnost

3.1.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Epidemiološka djelatnost ZZJZ Varaždinske županije obavezna je provoditi zdravstvenu zaštitu pučanstva Varaždinske županije ugovorenu sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom o obaveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 137/13), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti (NN100/18, 125/19, 147/20), Zakonom o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti s izmjenama i dopunama (NN 79/07, 113/08, 43/09, 130/17, 114/18, 47/20, 134/20) te pripadajućim podzakonskim aktima.

Ugovorom s HZZO su definirane obaveze Epidemiološke djelatnosti koje se moraju ostvarivati tijekom 2022. godine.

3.1.2. Redovna djelatnost

Aktivnosti koje je epidemiološka djelatnost dužna provoditi u 2022. godini su:

- kontinuirano provoditi mjere higijensko-epidemiološke zaštite s epidemiološkom analizom stanja na području jedinice područne (regionalne) samouprave i po potrebi provoditi protuepidemiske mjere te nadzirati provođenje obveznih imunizacija,
- sudjelovati u izradi i provedbi pojedinih programa zdravstvene zaštite u izvanrednim prilikama,
- sudjelovati u planiranju, predlaganju i provođenju mjer za sprečavanje, rano otkrivanje i suzbijanje zaraznih i kroničnih masovnih bolesti
- evidentiranje, praćenje, kontrola i sprječavanje širenja COVID-19
- sudjelovanje u svim propisanim i preporučenim aktivnostima prema naputcima HZJZ radi stabilizacije epidemiološke situacije i kontrole pandemije COVID-19
- planiranje organiziranje i provođenje javno zdravstvenih akcija vezanih za kronične nezarazne bolesti
- provođenje preventivnog programa ranog otkrivanja raka debelog crijeva
- nadzirati i pružati stručnu pomoć pri provođenju programa obveznog cijepljenja na području županije, evaluacija uspjeha cijepljenja
- obavljati raspodjelu obveznih cjepiva ordinacijama na primarnoj razini zdravstvene djelatnosti na području jedinice područne (regionalne) samouprave,

- cijepiti osobe prema programu cijepljenja radi dopune cijepnog obuhvata, urgentna protuepidemijska cijepljenja i sl.
- planiranje, organiziranje i provođenje cijepljenja protiv COVID-19-a
- kontinuirano izvještavati mjesečno i godišnje o izvršenom obaveznom cijepljenju Hrvatski zavod za javno zdravstvo
- vršiti nadzor nad oboljelim od zaraznih bolesti, kliconošama i voditi pripadajuće registre oboljelih
- kontinuirano i periodično prijavljivati zarazne bolesti, rano otkrivati izvore zaraze, putova njeni širenja i žarišta zaraznih bolesti, te suzbijanje epidemija primjenom potrebnih protuepidemijskih mjera
- vršiti zdravstveni nadzor nad kliconošama i povratnicima iz zemalja gdje ima karantenskih bolesti
- provoditi antirabičnu obradu pacijenata
- vršiti zdravstveno obavljanje, prosvjećivanje i odgoj ciljanih grupa stanovništva
- pregled osoba koje su obavezne zdravstvenom nadzoru prema Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti
- sudjelovati u radu bolničkih povjerenstva za suzbijanje bolničkih infekcija županijskih bolnica i drugim ustanovama za njegu i skrb

3.1.3. Razvojne aktivnosti

Potrebno je iskoristiti zakonske mogućnosti i sredstva iz HZZO-a ugovaranjem novih za sada nepostojećih timova i to usmjeravanje ugovaranja prema gerontološkom i ekološkom timu. U djelatnosti su trenutno dva liječnika na specijalizaciji iz epidemiologije čije se specijalizacije mogu dodatno usavršavati prema navedenim smjerovima.

Završetkom specijalizacije dr. Vugrinčić planira se pojačati aktivnost i smjer za kronične nezarazne bolesti. U tom segmentu svakako poboljšati rad NPP ranog otkrivanja raka debelog crijeva koji je i u 2021. godini bio zaustavljen i usporen COVID-19 pandemijom. Epidemiologija treba iskoristiti određene EU projekte koji su vezani uz promociju i prevenciju zdravlja stanovništva različitih grupa i dobi, čime se mogu osigurati dodatna sredstva za početak gerontološke, ekološke i drugih preventivnih aktivnosti na području masovnih nezaraznih bolesti.

Prilagodba i razvoj djelatnosti prema stvarnim situacijama vezanih uz zdravlje populacije što nas je proteklih godina naučila COVID-19 pandemija.

I nadalje aktivno djelovati i ostvarivati prihod putem cjepne i putničke ambulante.

Pokušati ostvariti informatičko povezivanje s bolničkim informatičkim sustavom radi brže i bolje komunikacije i rada djelatnosti u svim segmentima zarazne i nezarazne epidemiologije.

3.1.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna spremam	Status zaposlenja
1	Katica Čusek Adamić	VSS	Neodređeno
2	Dušan Vasović	VSS	Neodređeno
3	Nela Vugrinčić	VSS	Neodređeno
4	Iva Glavina	VSS	Neodređeno
5	Marko Batista	VSS	Neodređeno
6	Mirjana Slunjski Majcen	VŠS	Neodređeno
7	Martina Cmrk Bevandić	VSS	Neodređeno
8	Valentina Patafta	VŠS	Neodređeno
9	Maja Putarek	VSS	Neodređeno
10	Siniša Rak	VŠS	Neodređeno
11	Željko Kelemen	SSS	Neodređeno
12	Nevenka Genc	SSS	Neodređeno
13	Tanja Roškarić	SSS	Neodređeno
14	Biserka Hajduk	NKV	određeno
15	Mirjana Strelec	NKV	određeno
16	Kristina Knez	VSS	određeno
17	Kuzmić Marija	SS	određeno
18	Kolarić Dominik	VSS	određeno

3.1.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

Tijekom 2022. godine obavezno je kontinuirano stručno usavršavanje putem tečaja, simpozija i kongresa za potrebe rada i re licenciranja zaposlenika svih profila.

Zapošljavanje u 2022. godini je planirano i neophodno za potrebe ispravnjenog mjesa SSS zbog odlaska u mirovinu isti stručni kadar (sanitarni tehničar).

Zapošljavanje diplomiranog sanitarnog inženjera na određeno jedan izvršitelj na početku godine zbog pandemije te prebacivanje istog na ugovor na neodređeno za potrebe ugovaranja timova s HZZO-om nakon dolaska liječnika sa specijalizacije.

Drugi kadrovi (san. tehničar, san. ing i/ili dipl. san. ing, dr. med.) prema realnim potrebama i zahtjevima koji će se otvarati ovisno o razvoju pandemije COVID-19 koja nam je unatrag 2 godine kreirala potrebe za zaposlenima na određeno vrijeme.

3.1.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Za provođenje svojih aktivnosti djelatnost ima potrebu za nadopunu i zamjenu opreme te adaptaciju prostora :

1. u HE ispostavi Ludbreg : potrebno je krečenje i sanacija zidova prostorija
2. u HE ispostavi Novi Marof : krečenje i sanacija zidova
uredski ormari za dokumentaciju po mjeri
3. u HE ispostavi Ivanec : krečenje i sanacija zidova ambulante, WC –a i čekaonice,
skladišnog prostora, nove zavjese
4. HE djelatnosti Varaždin : 2 stola po mjeri
2 ormara za dokumentaciju po mjeri, 1 garderobni ormari po mjeri
1 ledenica za hlađenje -20* C

Ostalo prema potrebama djelatnosti kao zamjena rashodovanog inventara i potreba zbog pandemije COVID-19.

Preporuka za organizirani sistematski pregled s dijagnostikom za sve zaposlenike odjela.

3.1.7. Zaključak

Epidemiološka djelatnost u 2022. godini mora nastaviti s redovnim HZZO ugovorenim i tržišnim aktivnostima. Radi očuvanja dobrog finansijskog rezultata i dalje djelovati aktivno u tržišnom dijelu i iskoristiti sve potencijalne izvore i izazove tržišta kojima bi se pojačao tržišni udio djelatnosti.

Pojačati aktivnosti na prostoru kroničnih nezaraznih bolesti što osobito očekujem i povratkom liječnika specijaliste sa specijalizacije.

Najveća aktivnost epidemiološke djelatnosti tijekom 2022. godine i dalje će biti usmjerena na kontroliranje pandemije COVID-19, distribucija cjepiva, koordinacija cijepljenja i cijepljenje protiv COVID-19 i svih drugih radnih aktivnosti definiranih situacijom i pandemijom.

3.2. Djelatnost za zdravstvenu ekologiju

3.2.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za zdravstvenu ekologiju jedna je od sedam sastavnih jedinica Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije, a temeljem Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sastoji se od dva odjela.

1. Odjel za kontrolu vode
2. Odjel za kontrolu hrane, zraka i mikrobiološke čistoće

U Djelatnosti za zdravstvenu ekologiju Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije predviđeno je obavljanje svih zadataka i poslova koji proizlaze iz ovlaštenja dobivenih od strane Ministarstva zdravstva, Ministarstva poljoprivrede, Ministarstva zaštite okoliša i energetike, a u skladu sa Normom HRN EN ISO/ IEC 17025.

Osnovni cilj Djelatnosti za zdravstvenu ekologiju je unapređenje i zaštita zdravlja stanovnika od štetnog djelovanja različitih čimbenika u okolišu (kemijskih, bioloških, mikrobioloških, fizičkih) koji djeluju putem različitih medija u okolišu (voda, hrana, zrak...).

Programsko opredjeljenje rada je osigurati uvjete za pravovremeno, efikasno, i kvalitetno obavljanje poslova uz poštivanje svih zahtjeva Norme i Politike kvalitete.

3.2.2. Redovna djelatnost

U 2022. godini u okviru naših redovnih aktivnosti planirana su ispitivanja:

- I) Fizikalno-kemijsko i mikrobiološko ispitivanje:
 - voda za ljudsku potrošnju i iz javne vodoopskrbe
 - voda za ljudsku potrošnju iz lokalnih vodovoda
 - voda za ljudsku potrošnju iz individualnih objekata (pumpe, bunari, hidrofori...)
 - voda za ljudsku potrošnju u novoizgrađenim ili renoviranim objektima za potrebe ishođenja uporabne dozvole
 - površinske vode
 - otpadne vode
 - bazenske vode
 - ostale vode
- II) Fizikalno-kemijske i mikrobiološke pokazatelje u hrani:
 - gotova hrana
 - meso i mesni proizvodi
 - žitarice i proizvodi od žitarica
 - ulja i masti

- voće i povrće i njihovi proizvodi
- III) Usluge ispitivanja mikrobiološke čistoće objekta, opreme i uređaja te ruku osoba koje dolaze u neposredan kontakt s hranom
- IV) Uvođenje novih analiza
- V) Praćenje koncentracije i determinacija vrste peludi u zraku
- VI) Mikrobiološka analiza zraka u prostorijama
- VII) Nastavak aktivnosti s ciljem povećanja broja ovlaštenih i akreditiranih metoda
- VIII) Sudjelovanje na među laboratorijskim poredbenim ispitivanjima
- IX) Provodenje Projekata „Praćenje kakvoće vode za kupanje“,
- X) Provodenje Projekta za hranu
- XI) Stručna usavršavanja i interne edukacije

3.2.3. Razvojne aktivnosti

Laboratorij je opremljen uređajima i opremom kojom može zadovoljiti većini sadašnjih i mogućih budućih zahtjeva.

Tijekom iduće godine nastavak rada na unapređenju sustava upravljanja sukladno normi HRN EN ISO 17025:2017.

U okviru obveza laboratorija za ispitivanjem sposobnosti, kao mjere osiguranja kvalitete rezultata, planirano je i sudjelovanje u među laboratorijskim poredbenim ispitivanjima sukladno Planom utvrđenom učestalošću.

Sklapanja dodatnih poslova kroz praćenje objava javnih nabava.

3.2.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna spremam	Status zaposlenja
1	Alema Ježić	VSS	Neodređeno
2	Ivana Boltižar	VSS	Neodređeno
3	Irena Tomiek	VSS	Neodređeno
4	Nikolina Skupnjak Marjanović	VSS	Neodređeno
5	Dijana Begić Šinjori	VSS	Neodređeno
6	Irena Prašnjak Sedlar	VSS	Neodređeno
7	Biserka Posavec	VŠS	Neodređeno
8	Snježana Križanić	VŠS	Neodređeno
9	Valentina Puškadija	SSS	Neodređeno
10	Mirjana Glavica	SSS	Neodređeno

11	Alen Grd	SSS	Neodređeno
12	Zvonko Levatić	SSS	Neodređeno
13	Tomislav Šiprak	SSS	Neodređeno
14	Anđelko Grd	SSS	Neodređeno
15	Ružica Brezovec	SSS	Neodređeno
16	Marina Kralj	NKV	Neodređeno

3.2.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

Ključna pretpostavka za razvoj Djelatnosti je zapošljavanje stručnog kadra, a prije svega zdravstvenog kadra što se u ovoj pandemiji i dokazalo. Plan je zaposlit jednog dipl.san. inženjera i jednog sanitarnog tehničara.

3.2.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Problem, posebno sada kada je djelatnost opremljena kvalitetnom opremom, predstavlja nedostatak prostora. Odjeli Djelatnosti ne nalaze se u zajedničkom prostoru, poslovi se odvijaju na dva kata zgrade. Odjel za sanitarnu mikrobiologiju nalazi se na istom katu i dijeli zajednički prostor sa Djelatnosti za medicinsku mikrobiologiju što otežava rad. Veći dio Djelatnosti za zdravstvenu ekologiju nalazi se na zadnjem katu zgrade, gdje prostor dijeli sa Djelatnosti za zajedničke poslove.

Od opreme za iduću godinu planiramo nabavku slijedeće opreme:

1. Namještaj za radnu sobu
2. Servis aparata za mjerjenje peludi
3. Umjeravanje mjernih uređaja
4. Troškovi akreditacije

3.2.7. Zaključak

Velikim entuzijazmom, i zalaganjem većine djelatnika Djelatnost za zdravstvenu ekologiju, s obzirom na broj akreditiranih metoda, svrstala se među vodeće laboratorije u zemlji. Pred nama je još dosta zadataka u smislu razvijanja i uspostave novih metoda te osiguranja kvalitete pružanja usluga.

3.3. Djelatnost za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu

3.3.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu bavi se promicanjem i unaprjeđenjem fizičkog , mentalnog i socijalnog zdravlja i blagostanja svih grupa stanovništva – od predškolske dobi pa do gerontološke populacije; prevencijom vodećih kroničnih nezaraznih bolesti uključujući i bolesti ovisnosti, gdje iznimno u sklopu tercijarne prevencije provodi i izvanbolnički tretman. U svom radu njeguje pretežno populacijski pristup, što znači da prikupljujući , analizirajući i interpretirajući zdravstveno – statističke podatke na području županije postavlja „populacijsku dijagnozu“ te predlaže i provodi učinkovite javnozdravstvene intervencije prema posebnim grupama stanovništva. Djelatnost obuhvaća i praćenje te unaprjeđenje organizacije zdravstvene zaštite te predlaganje mjera za njezino unaprjeđenje. Individualni pristup prakticira kroz savjetovališta za zdravi životni stil, prehranu, mentalno zdravlje, prevenciju ovisnosti, alkoholom uzrokovane probleme odnosno kroz rad na besplatnom telefonu. Sudjeluje u provedbi i koordinaciji nacionalnih preventivnih programa kojima rukovodi HZJZ i Ministarstvo zdravstva. Strateški okvir za program rada Djelatnosti za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu u 2022. godini određen je Planom i programom mera zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja, Planom i programom statističkih istraživanja u RH, Nacionalnom strategijom zaštite mentalnog zdravlja, Nacionalnom strategijom i Akcijskim planom borbe protiv zlouporabe droga 2018. – 2025. godine (obje posljednje navedene su u izradi, na snazi su postojeći dokumenti) te strateškim dokumentima Varaždinske županije. Navedenu zdravstvenu zaštitu provode na području cijele županije ukupno **3 tima : 2 tima za zaštitu mentalnog zdravlja i 1 tim za javno zdravstvo .**

Vizija je pozicionirati se u županiji kao stalan i vjerodostojan konzultant i su-kreator zdravstvene politike za područje županije; apliciranjem na dostupne EU-fondove pozicionirati se kao poželjan partner u međunarodnim okvirima i projektima te razviti moderno integrirano Savjetovalište za zdravlje i prevenciju, koje će se integrirano baviti fizičkim, mentalnim i socijalnim zdravljem u uskoj međusektorskoj suradnji s civilnim, zdravstvenim, odgojno-obrazovnim ustanovama , ustanovama socijalne skrbi i represivnim aparatom. U tom smislu želimo iskorak i na područje sekundarne i tercijarne prevencije najčešćih kroničnih bolesti (KVB, dijabetes) . U perspektivi želimo biti okosnica ne samo obveznog zdravstvenog odgoja, već zdravstvenog odgoja i promicanja zdravlja u županiji općenito. U provedbi Nac. Preventivnih programa želimo biti među vodećim županijama po odazivu u preventivne pregledе.

3.3.2. Redovna djelatnost

1. Praćenje, analiza i ocjena zdravstvenog i demografskog stanja stanovništva županije (djece i mlađeži, žena, gerontološke populacije i pojedinih skupina stanovništva), te kvalitete i organizacije rada županijskog sustava zdravstva
2. Razvoj, izrada, implementacija i evaluacija programa i projekata na lokalnoj razini sa svrhom promicanja zdravlja, sprječavanja bolesti te unaprjeđenja kvalitete i organizacije sustava zdravstva
3. Zdravstveno prosvjećivanje i zdravstveni odgoj svih skupina stanovništva županije , uključujući tiskane i druge medije (uredništvo časopisa „Nove staze“, zdravstvene kolumnе i priopćenja u regionalnim tiskovnim medijima, radio i TV emisije zdravstvenog sadržaja..)
4. Prikupljanje i kontrola i analiza zdravstveno statističkih podataka prema vrsti na zahtjev županije ili gradova, HZJZ-a te različitim interesnih subjekata ili javnosti , uz izradu i publikaciju godišnjeg Zdravstveno – statističkog ljetopisa Varaždinske županije
5. Uobličavanje javno-zdravstvene politike na području županije (sudjelovanje u strateškom planiranju ZZ te u radu županijskih savjetodavnih vijeća i povjerenstava)
6. Koordinacija, organizacija, provedba i evaluacija Nacionalnih preventivnih programa na razini županije (rak dojke, rak vrata maternice – promocija programa, „Živjeti zdravo“, prevencija ambliopije)
7. Populacijske mjere prevencije kroničnih nezaraznih bolesti prema prioritetima (kardiovaskularne bolesti, dijabetes, debljina, ovisnosti i dr.)
8. Mjere zaštite mentalnog zdravlja svih skupina stanovništva prema nacionalnoj strategiji zaštite mentalnog zdravlja u suradnji sa školskom medicinom i obrazovnim sustavom (ŠPP)
9. Mjere sekundarne prevencije i ranog otkrivanja eksperimentatora i konzumenata psihotaktivnih droga u suradnji sa drugim institucijama (školstvo, obitelj, LOM, CZSS, policija, sudstvo) i savjetovališni rad s pojedincima i njihovim obiteljima
10. Izvanbolničko liječenje ovisnosti (duhan, alkohol, droge, ponašajne ovisnosti) i prevencija njihovih komplikacija (infekcije – HCV HBV, HIV, invalidnost, sekundarni kriminalitet, radna nesposobnost) uz psihosocijalni tretman i pomaganje u rješavanju zdravstveno- socijalnih problema ovisnika, samoinicijativno ili po nalogu suda, uz vođenje registra liječenih zbog ovisnosti i organizaciju postpenalnog prihvata te provođenje mjera uvjetne kazne
11. Rehabilitacija i resocijalizacija ovisnika u suradnji s nadležnim Centrom za socijalnu skrb i civilnim sektorom
12. Epidemiološko praćenje zlouporabe droga na području Županije i predlaganje jedinicama lokalne uprave i samouprave specifičnih mjer suzbijanja ovisnosti;

13. Sudjelovanje u radu Povjerenstva za suzbijanje zlouporabe droga Varaždinske županije i Vijeća za prevenciju Varaždinske županije te Savjeta za zdravlje VŽ
14. Sudjelovanje u trajnoj izobrazbi zdravstvenih i nezdravstvenih radnika iz područja mentalnog zdravlja i ovisnosti te prevencije raka i najčešćih kroničnih nezaraznih bolesti i javnozdravstvenih problema

USLUGE NA TRŽIŠTU :

15. Razvoj HACCP sustava na području Varaždinske županije
 - Nastaviti reviziju postojećih HACCP studija u osnovnim i srednjim školama županije (40 objekata)
 - Nastaviti implementaciju u privatnim subjektima
16. Provođenje specifičnog zdravstvenog odgoja tzv. Tečaja Higijenskog minimuma

Ovisno o epidemiološkoj situaciji u državi i županiji kao i poslovanju subjekata u poslovanju s hranom (SPH) u narednoj izrazito neizvjesnoj poslovnoj godini očekujemo pad od cca 20% u prijavama na tečaj.

Tečaj se planira snimiti u obliku online predavanja sa svim edukativnim poglavljima sukladno pravilniku o načinu i programu stjecanja potrebnog znanja o sprječavanju zaraznih bolesti NN 116/18.

Predavanja će biti dostupna na našim web stranicama higijenskog minimuma za sve korisnike tečaja.

3.3.3. Razvojne aktivnosti

1. Razvoj Savjetovališta za prevenciju rizika povezanih s prehranom u sklopu projekta CARDIAB – PROTECT koji cilja osobito na prevenciju kardiovaskularnih bolesti, dijabetesa i debljine (prijavili smo se 30. 11.2020. na EU socijalni fond natječaj „Promocija zdravlja i prevencija bolesti“, nemamo u trenutku pisanja plana povratnu informaciju o prihvaćanju projekta)
 - izrada videomaterijala o prevenciji kroničnih nezaraznih bolesti
 - suradnja s udrugama onkoloških pacijenata i tima za palijativnu skrb oko savjeta vezanih uz prehranu onkoloških bolesnika i prevenciju kroničnih bolesti te psihološku podršku
 - vođenje grupe nordijskog hodanja
2. Nastavak i periodički kontinuitet „Škole nepušenja“ – grupe za podršku prestanku pušenja u suradnji s Odjelom za mentalno zdravlje
3. Razvoj gerontonutricionizma - suradnja savjetovališta za prehranu sa domovima za starije osobe na području županije – procjena stanja uhranjenosti starije populacije

4. Razvoj psihološke podrške studentima i učenicima u pandemijskom i post- pandemijskom razdoblju – suradnja sa Sveučilištem Sjever i FOI-em
5. Interdisciplinarni tretman poremećaja prehrane u Djelatnosti
6. „Mali i zdravi“ – provođenje programa zdravstvenog odgoja u vrtićima
7. Proširenje aktivnosti iz NPP Živjeti zdravo – modul spolno i reproduktivno zdravlje – obuhvat SŠ na području županije
8. Prevencija hepatitisa C - Aktivno otkrivanje i edukacija o krvlju prenosivim bolestima
9. Razvoj preventivne gerontološke skrbi kroz partnerstvo na projektu Gradskog društva CK (ne znamo rezultate natječaja u času pisanja plana)
10. Razvoj skrbi za osobe s problemima patološkog kockanja i ovisnosti o kocki
11. Projekt ministarstva zdravstva za prevenciju ovisnosti – ovisno o prihvaćanju financiranja 2021 – 2023
12. Provedba županijskog projekta „Mentalno je važno“
13. Razvoj suradnje s patronažnom službom DZ na preventivnim aktivnostima - edukacija edukatora u suradnji s Nastavnim ZZJZ Andrija Štampar po uzoru na njihov projekt „Snažna patronažna“

3.3.4. Struktura po stručnoj spremi

Poslovi Djelatnosti javnog zdravstva i socijalnu medinu obavljaju se u slijedećim organizacijskim jedinicama:

1. Odjel za promicanje zdravlja, preventivne programe i zdravstvenu statistiku - 1 tim javnog zdravstva ugovoren s HZZO-om sačinjava 1 VSS liječnik, spec. javnog zdravstva i 1 VŠS zdravstveni djelatnik (san.ing.).

Kao i u ostalim županijskim ZZJZ postoji potreba za revizijom sastava tima u vidu dodavanja barem jednog administratora u tim, budući da gotovo u svim zavodima na teret zavoda radi barem još jedna osoba, uz članove ugovorenog tima, što je problem koji se treba riješiti na razini Hrvatske. U ovom odjelu rade i dvije osobe koje nisu ugovorene u tim sa HZZO-om, zbog opsega poslova koje ovaj odjel obavlja, i to 1 VSS dr. vet. med. na poslovima promicanja zdravlja i zdravstvenog odgoja te usluga na tržištu i 1 administrator na poslovima upisa i obrade zdravstveno statističkih podataka i administriranja u nacionalnim programima .

2. Odjel za zaštitu mentalnog zdravlja, prevenciju i izvanbolničko lijeчењe ovisnosti -2 tima za zaštitu mentalnog zdravlja, prevenciju i izvanbolničko liječeњe ovisnosti ugovorena s HZZO-om – tim sačinjavaju 1 liječnik spec. psihijatrije (ili druge specijalnosti Zavoda) , 1 psiholog i 1 medicinski tehničar /med. sestra. Drugi tim zasad nema stalnog nositelja, u planu je raspisivanje natječaja u času pisanja dokumenta. Eventualni nedostatak nositelja tima i nakon njegovog odlaska na specijalizaciju , kompenzirat će se ugovorima o

djelu s psihijatrima ŽB Čakovec i liječnicima u prekovremenom radu, alternativno zapošljavanjem liječnika na određeno vrijeme.

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja	Starost	Staž
1	Ksenija Gorajščan, administrator – statističar	SSS	Neodređeno	52	27
2	Tanja Grabar Lamprecht, san.ing. , glavni ing. djelatnosti (tim JZ)	VŠS	Neodređeno	41	16
3	Mateja Grizelj, dr. med., specijalist psihijatrije od (tim MZ)	VSS	Neodređeno	33	8
4	mr. Tomislav Hrupački, dr.vet. med.	VSS	Neodređeno	51	24
5	Vjeran Marić, med. tehničar (tim MZ)	SSS	Neodređeno	42	22
6	Marija Milković, dipl. soc. pedagog – psiholog (tim MZ)	VSS	Neodređeno	64	40
7	mr. Irena Stipešević Rakamarić, dr. med. spec. javnog zdravstva, subspec. adiktologije (tim JZ)	VSS	Neodređeno	44	20
8	Mirjana Vincek Škvorc, psiholog (tim MZ)	VSS	Neodređeno	53	28
9	Andreja Kolačko, dipl. med. techn. (tim MZ)	VSS	Neodređeno	36	13

3.3.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

PLAN STRUČNOG USAVRŠAVANJA

Tijekom 2022. godine planira se kontinuirana edukacija kadrova u Djelatnosti. Osim uobičajenih stručnih sastanaka i simpozija, planira se nastavak započetih edukacija iz psihoterapije i to:

- grupne psihoterapijske analize za dr. Mateju Grizelj
- nastavak doktorskog studija iz 2017. – izrada disertacije za dr. Grizelj (nema novih troškova)
- nastavak doktorskog studija iz 2021. za dr. Irenu Stipešević Rakamarić
- upis supervizijskog programa 3. stupnja iz Kognitivno-bihevioralne psihoterapije za dr. Irenu Stipešević Rakamarić
- upis 3. stupnja KBT-a za Prof. Mirjanu Vincek Škvorc

Za supervizijske programe KBT-a moguće je financiranje iz projekta MZ za prevenciju ovisnosti

- U planu je redovno pohađanje seminara i edukacija koje organizira Hrvatska psihološka , liječnička i komora medicinskih sestara i sanitarnih inženjera.

Med.tehničar u Odjelu MZ, ujedno i terapeut u KLA , planira nastavak edukacije u tu svrhu i pohađanje ljetne alkohološke škole u Lošinju.

Planira se, uz to , kontinuirano stručno usavršavanje psihologa u svrhu stjecanja statusa kliničkog psihologa.

PLAN ZAPOŠLJAVANJA I SPECIJALIZACIJA

- Zapošljavanje psihologa (VSS) za popunjavanje 2. tima nakon odlaska prof. Milković u mirovinu (navršava 65. godina u 2022.)
- Raspisati natječaj za specijalizaciju iz psihijatrije, u slučaju da to ne bude realizirano u 2021.) radi osiguravanja dugoročno nositelja 2. tima MZ
- dijelom zadržati ugovorne liječnike, radi ugovaranja nositelja 2. tima MZ dok traje specijalizacija, alternativa je zapošljavanje dr. med. na određeno vrijeme
- Ugovoriti o djelu nutricionistu 8 sati tjedno za rad na projektima i daljnji razvoj savjetovališta
- Ugovorom o djelu zaposliti sanitarne inspektore radi održavanja tečaja HM

3.3.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

U 2020. godini je kompletno renoviran interijer Odjela za mentalno zdravlje, a 2021. opremljen namještajem i opremom. Djelatnost je kompletno opremljena za sadašnje potrebe. Nedostaje adekvatan prostor za predavanja tečaja HM i grupne radionice (praktikum), ali to se planira riješiti projektom izgradnje nove zgrade u kojoj je takav prostor planiran.

Planira se redovno održavanje oba Odjela.

Potrebno je provesti edukaciju zaposlenika za korištenje online alata (ZOOM, MEET i sl.) – planirano krajem 2021. te osigurati ispred Zavoda licence za iste.

3.3.7. Zaključak

U 2022. godini planira se nastavak svih redovnih aktivnosti uz jačanje aktivnosti savjetovališnog tipa, a koordinirat će se, prema uputama HZJZ-a i radom novog nacionalnog programa ranog otkrivanja raka pluća i slabovidnosti te županijskog projekta CARDIAB PROTECT - u opsegu ovisno o rezultatu natječaja Ministarstva zdravstva za promociju zdravlja i prevenciju bolesti te sufinanciranju županije u okviru projekta „Zdrava županija“. U svrhu podizanja odaziva žena i osiguravanje veće dostupnosti preventivne mamografije ženama

u NPP ranog otkrivanja raka dojke , planira se u 2022. u dva navrata najam mobilnog mamografa za ruralne i udaljenije gradske sredine.

Planira se nastavak doktorskih studija za zdravstvene djelatnike, sukladno finansijskim mogućnostima te završnih stupnjeva psihoterapijske edukacije za dva liječnika nositelja timova i jednog psihologa.

Očekuje se potpuno ekipiranje 2. tima za zaštitu mentalnog zdravlja stalnim zaposlenicima.

Sve aktivnosti provodit će se sukladno važećim epidemiološkim mjerama, a naglasak će u slučaju pogoršanja situacije, biti na produkciji video i tiskanih materijala te online savjetovanja i organizacije edukacija putem webinara.

3.4. Djelatnost za kliničku mikrobiologiju

3.4.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za kliničku mikrobiologiju je organizacijska jedinica Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije koja obavlja mikrobiološku djelatnost od interesa za područje Varaždinske županije. Mikrobiološka djelatnost se provodi na sekundarnoj razini, u okviru specijalističko – dijagnostičke zdravstvene zaštite prema jedinstveno utvrđenoj medicinskoj doktrini, pravilima struke i načelima medicinske etike i deontologije putem specifičnog laboratorijskog rada koji uključuje mikrobiološka ispitivanja i interpretaciju rezultata iz područja bakteriologije, virologije, parazitologije i mikologije.

Djelatnost za kliničku mikrobiologiju (u dalnjem tekstu Djelatnost) od travnja 2018 .g. ima status akreditiranog mikrobiološkog laboratorija prema normi HRN EN ISO 15189:2012 za medicinske laboratorije što potvrđuje naše opredjeljenje i sposobljenost za visoku razinu kvalitete u pružanju zdravstvene zaštite. Akreditirali smo ukupno jedanaest metoda, četiri iz područja virologije, šest iz područja bakteriologije i jednu iz područja parazitologije.

Pandemija bolesti COVID-19 će nesumnjivo obilježiti rad Djelatnosti i u 2022. godini i svojim opsegom diktirati razvojne aktivnosti, prvenstveno pripreme za proširenje akreditacije.

3.4.2. Redovna djelatnost

Djelatnost za kliničku mikrobiologiju

- Obavlja mikrobiološku (bakteriološku, parazitološku, mikološku, virološku) dijagnostiku i interpretaciju rezultata pretraga
- obavlja pretrage raznovrsnih izvanbolničkih i bolničkih mikrobioloških uzoraka prilikom sumnje na infekciju bolesnika ili kliconoštvo
- primjenjuje metodologiju pretraga zavisno o uzorku i traženom uzročniku sa ciljem izravnog dokazivanja mikroorganizama (mikroskopija, kultivacija, detekcija antiga, produkata i dijelova genoma) i neizravnog dokazivanja mikroorganizama (serodijagnostika) koristeći klasične te instrumentalne/strojne metode i metode molekularne kvantitativne i kvalitativne detekcije
- provodi testiranje osjetljivosti mikroorganizama na antimikrobne lijekove raznim

metodama

- uvodi nove i unaprjeđuje postojeće dijagnostičke metode
- obavlja mikrobiološke pretrage u slučaju pojave infekcija povezanih sa zdravstvenom skrbi i istraživanju izvora i putova prijenosa infekcija povezanih sa zdravstvenom skrbi
- sudjeluje u pripremi protokola o sprečavanju infekcija povezanih sa zdravstvenom skrbi, koji se primjenjuju prilikom dijagnostike, liječenja i njegi bolesnika
- sudjeluje u izradi sumarnih izvješća o infekcijama povezanih sa zdravstvenom skrbi
- obavlja biološku kontrolu sterilizacije u zdravstvenim ustanovama
- izrađuje izvješća o rezultatima mikrobioloških pretraga, te surađuje s Epidemiološkom djelatnošću, Zdravstvenom ekologijom i ostalim Djelatnostima Zavoda te Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo
- sudjeluje u praćenju rezistencije bakterija na antibiotike u suradnji s Odborom za praćenje rezistencije bakterija na antibiotike u Republici Hrvatskoj pri Akademiji medicinskih znanosti Republike Hrvatske
- provodi dio specijalističkog programa iz kliničke mikrobiologije, epidemiologije, obiteljske medicine, infektologije, medicinske biokemije
- surađuje sa Srednjim medicinskim školama Varaždinske županije u edukaciji novih zdravstvenih kadrova
- sudjeluje u provođenju vanjske procjene kvalitete na državnoj i međunarodnoj razini u svrhu potvrde visoke razine kvalitete rada

3.4.3. Razvojne aktivnosti

Usprkos pandemiji bolesti COVID-19 u 2022.g. nastojat ćemo razvijati Djelatnost prema zahtjevima i načelima suvremene medicine za brzom i učinkovitom mikrobiološkom dijagnostikom infektivnih stanja. Realizacija projekta izgradnje novog mikrobiološkog laboratorija će osigurati prostorne uvjete za daljnji razvoj Djelatnosti.

Planiramo nastaviti s razvojem sustava za digitalni zapis naloga za radne procese i unos rezultata i tako omogućili brži pristup podacima o statusu u kojem se pretraga nalazi. Treba nastaviti projekt za digitalno preuzimanje uputnice iz bolničkog informacijskog sustava (BIS) u laboratorijski informacijski sustav (LIS) što bi značajno unaprijedilo kvalitetu usluge.

3.4.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1	Josip Bago	VSS	Neodređeno
2	Sanja Batinić	SSS	Neodređeno
3	Valentina Bogović	SSS	Neodređeno
4	Marija Brezić	SSS	Neodređeno
5	Tamara Dukarić	SSS	Neodređeno
6	Davorka Golubić	SSS	Neodređeno
7	Sandra Habunek	NKV	Neodređeno
8	Tea Keretić Kregar	VSS	Neodređeno
9	Ivana Kolar	VŠS	Neodređeno
10	Marina Kopjar	SSS	Neodređeno
11	Iva Košćak	VSS	Neodređeno
12	Tamara Horvat Kukovec	VSS	Neodređeno
13	Spomenka Lacković	VŠS	Neodređeno
14	Marica Lančić	NKV	Neodređeno
15	Petra Novak	SSS	Neodređeno
16	Sonja Obranić	VSS	Neodređeno
17	Božica Pakšec	NKV	Neodređeno
18	Kristina Posavec	VŠS	Neodređeno
19	Snježana Ptiček	SSS	Neodređeno
20	Valentina Đurin	SSS	Neodređeno
21	Danica Rogina	SSS	Neodređeno
22	Suzana Smrekar Sironić	VSS	Neodređeno
23	Renata Vidović	SSS	Neodređeno
24	Matija Vrbanec	VŠS	Neodređeno
25	Veronika Crnov	VŠS	Određeno
26	Darija Godinić	VŠS	Određeno
27	Danijela Bahun	VŠS	Određeno
28	Nikolina Šipek	VŠS	Određeno
29	Viktorija Novak	SSS	Određeno
30	Matija Vrbanić	SSS	Određeno
31	Halina Bednarek	VŠS	Određeno

3.4.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

Plan zapošljavanja

Ako se zadrži ili eventualno poveća opseg posla testiranja na COVID-19 potrebno je zaposliti najmanje dva zdravstveno laboratorijska tehničara na određeno vrijeme (12 mjeseci) i tri prvostupnika medicinsko laboratorijske dijagnostike na određeno vrijeme (12 mjeseci).

Plan specijalizacija:

Specijalizacija iz Kliničke mikrobiologije – jedan kandidat

Stručno usavršavanje:

Za pružanje kvalitetne zdravstvene zaštite neophodna je kontinuirana edukacija i usavršavanje svih zaposlenih u Djelatnosti. Zbog obveze za kontinuiranim poboljšanjem sustava kvalitete te priprema za proširenje akreditacijskog područja potrebna je daljnja vanjska edukacija o elementima sustava kvalitete. Treba osigurati dovoljno sredstava za edukaciju, nabavu novih izdanja stručne literature i preplatu za stručne časopise.

3.4.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Realizacija izrade glavnog projekta izgradnje novog mikrobiološkog laboratorija zadovoljavajuće površine.

Plan nabave opreme

Redni broj	Naziv i opis	količina	Cijena (bez PDV-a)
1.	<u>MALDI-TOF maseni spektrometar</u> Sustav koji u vrlo kratkom vremenu identificira mikroorganizme koristeći MALDI-TOF (Matrix-Assisted Laser Desorption / Ionization time of flight) spektrometriju za identifikaciju proteina koji se nalaze u mikroorganizmima.	1	1.700,000
2	<u>BD Max sustav za molekularnu dijagnostiku</u> Potpuno automatizirani instrument za izolaciju i detekciju nukleinske kiseline	1	620.000
3.	<u>HB&L Uroquattro</u> Instrument za detekciju bakterijske kulture, test rezidualne antimikrobne osjetljivosti (RAA) i test osjetljivosti na antibiotike u uzorcima urina, sterilnih i nesterilnih tekućina i drugih bioloških uzoraka.	1	180.000

4.	Automatski pipetor za potrebe molekularne dijagnostike	1	150.000
5.	Sustav za automatsku pripremu hranjivih medija	1	560.000
6.	Računalna oprema PC i monitor i pisači	10	

Tekuće održavanje

Umjeravanje opreme prema planu umjeravanja

Servisiranje, popravak i održavanje laboratorijske, računalne i ostale opreme te prostora laboratorija.

3.4.7. Zaključak

Nesumnjivo je da će pandemija bolesti COVID-19 najvećim dijelom utjecati na rad Djelatnosti i u 2022.godini. Usprkos toga ustrajat ćemo na razvoju Djelatnosti koja će u svakom trenutku biti spremna odgovoriti na nove zahtjeve i izazove, što smo i dokazali na primjeru pandemije bolesti COVID-19. Suvremena medicinska dostignuća u dijagnostici i liječenju bolesnika zahtijevaju brzu i učinkovitu mikrobiološku djelatnost visoke razine kvalitete i zadovoljstva pruženom uslugom. Za postizanje takvih ciljeva nužno je osiguravanje prostornih, tehničkih uvjeta sa suvremenom laboratorijskom opremom, odgovarajući broj stručnog osoblja i stalna edukacija osoblja, praćenje razvoja novih tehnologija na području rada, osvremenjivanje pretraga i metoda ispitivanja što neminovno zahtijeva nova ulaganja.

3.5. Djelatnost za preventivnu školsku medicinu

3.5.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za školsku i adolescentnu medicinu provodi specifične i preventivne mjere zdravstvene zaštite za djecu i mladež školske dobi te redovite studente prema Planu i programu mjera zdravstvene zaštite Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo.

Djelatnost je ustrojena po timovima. Tim čine doktor medicine specijalist školske medicine i viša medicinska sestra.

U našoj Županiji postoji 6 timova. U 5 timova nositelji su specijalisti školske medicine, u 1 timu nositelj je specijalist pedijatar.

Jedna liječnica je na specijalističkom usavršavanju.

Djelatnost je dugi niz godina imala problema s nedostatnim liječničkim kadrom.

U 2022.svi će timovi biti popunjeni i moći će se obavljati kvalitetna preventivna zdravstvena zaštita, prvenstveno što se tiče obuhvata djece.

3.5.2. Redovna djelatnost

Djelatnost za školsku medicinu u 2022.g vraća se svojim redovnim, uobičajenim aktivnostima, koje je provodila prije COVID-19 epidemije.

Izvršenja aktivnosti ovisit će o epidemiološkoj situaciji na terenu.

Aktivnosti se provode prema Planu i programu mjera zdravstvene zaštite Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, a uključuju:

-sistemske pregledе djeteta prije upisa u prvi razred osnovne škole, u V razredu osnovne škole, u VIII razredu osnovne škole, u 1 razredu srednje škole te na 1 godini studija

-namjenske pregledе djeteta-pregledi prije upisa u srednju školu, na fakultet, prije prijama u đački ili studentski dom, pregled prije natjecanja u školskim sportskim klubovima

-probire u tijeku osnovnog i srednjoškolskog obrazovanja-poremećaj vida, vida na boje, poremećaj sluha, praćenje rasta i razvoja, tjelesno držanje, spolni razvoj, rizične navike i ponašanje

-preglede u svrhu utvrđivanja zdravstvenog stanja i sposobnosti za prilagođeni program tjelesne i zdravstvene kulture onih učenika koji iz zdravstvenih razloga ne mogu pratiti redoviti program

-cijepljenje i docjepljivanje prema godišnjem programu cijepljenja- upis u prvi razred polio i mo-pa-ru, Vlll r di-te i polio obavezno te HPV (2 doze) neobavezno cijepljenje

-preglede za prilagodbu ispitne tehnologije na ispitima državne mature za učenike s posebnim odgojno-obrazovnim potrebama

-suradnju sa Uredom za studente s invaliditetom te donošenje preporuke za prilagodbu nastavnog procesa i polaganja ispita

-higijenske kontrole škola- kontrola školskih kuhinja i jelovnika u školama, kontrola komunalno-higijenskih uvjeta

-savjetovališni rad , u za to predviđeno vrijeme, zbog kroničnih poremećaja zdravlja, problema razvoja i sazrijevanja, poteškoća prilagodbe na školu, školskog neuspjeha, poremećaja ponašanja

-zdravstveni odgoj i promicanje zdravlja- zdravstveno odgojne aktivnosti sa učenicima, sa roditeljima, sudjelovanje na roditeljskim sastancima, rad na stručnoj izobrazbi prosvjetnih djelatnika u svrhu unaprjeđivanja rješavanja specifične zdravstvene problematike (učiteljska vijeća, stručni aktivni)

-probir na poremećaje mentalnog zdravlja na generaciji učenika prvih razreda srednje škole

-suradnju i koordinaciju na razini primarne zdravstvene zaštite i s ostalim sudionicima u zdravstvenoj zaštiti, suradnju sa Centrom za socijalnu skrb

-rad u školskim povjerenstvima, te u povjerenstvima Ureda državne uprave u Varaždinu, te ispostavama u Ivancu, Ludbregu i Novom Marofu , radi utvrđivanja primjerenog oblika školovanja za djecu s teškoćama

-godišnje izvještavanje i evaluaciju rada i aktivnosti te analize zdravstvenog stanja djece u skrbi, prema važećim propisima

3.5.3. Razvojne aktivnosti

U našem gradu svake godine povećava se broj studenata. Trebalo bi na razini RH donijeti odluku od strane HZZO-a da se postojeća mreža timova poveća kako bismo udovoljili zahtjevima i studentske populacije u pogledu pružanja preventivne zdravstvene zaštite.

3.5.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna spremi	Status zaposlenja
1	Jasminka Babić Čegelj	VSS	Neodređeno
2	Ivana Batista	VSS	Neodređeno (na specijalizaciji)
3	Teodora Belić	VSS	Neodređeno
4	Jasna Hruškar	NKV	Neodređeno
5	Irena Križanec	SSS	Neodređeno
6	Ivančica Lončar	VŠS	Neodređeno
7	Anka Marković	SSS	Neodređeno
8	Ivana Martinčević	VŠS	Neodređeno
9	Melita Melnjak	VSS	Neodređeno

10	Tanja Obelić Babok	VSS	Neodređeno
11	Martina Samac	VSS	Neodređeno
12	Sanja Vinceković	VŠS	Neodređeno
13	Petra Vokal	VSS	Neodređeno
14	Olgica Koren	VŠS	Određeno
15	Irena Piskač -Ujlaki	VSS	Određeno

3.5.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

Nema potrebe za zapošljavanjima.

Nema potrebe za novim specijalizacijama iz školske medicine.

Prema mogućnostima Zavoda liječnice su zainteresirane za edukaciju iz realitetne terapije radi podizanja kvalitete savjetovališnog rada.

3.5.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Ambulanta u Novom Marofu

Potrebno je naći rješenje, odnosno novi prostor za ambulantu. Postojeći prostor je neprikladan za rad. Liječnička prostorija i prostorija za medicinsku sestru moraju imati svaka najmanje $12m^2$ (Pravilnik o minimalnim uvjetima o pogledu prostora). Postojeće prostorije zajedno imaju oko $17 m^2$. Problem je i prostor čekaonice koji školska ambulanta dijeli sa pedijatrijskom ambulantom, te dolazi do miješanja zdrave i bolesne djece.

Ambulanta u Ivancu

Potrebno je potpuno uređenje ambulante

-soboslikarski radovi

-promjena klupčica na prozorima

-promjena linoleuma na podu

Za sestrinsku prostoriju

- 5 kartotečna ormara sa po 4 ladice
- 1 garderobni ormar
- Zatvoreni ormar po mjeri s policama
- Ormar za lijekove
- Radni stol + ladičar
- Stolac uredski s naslonom

- Dva stolca za pacijente tvrda s naslonom
- Trakaste zavjese

Za liječničku prostoriju

- Ormar po mjeri, visoki, zatvoreni, s jednim dijelom za vješalice i odjeću
- Ormar zatvoreni s policama
- Niske police, otvorene
- Radni stol, po mjeri L oblika, u jednom dijelu ladičar
- Stolac uredski
- 2 stolice za pacijente s naslonom
- Stolac okrugli bez naslona
- Trakaste zavjese

2 laptopa

2 čitača za kartice (za terenski rad)

3.5.7. Zaključak

Aktivnosti će se provoditi prema planu i programu mjera zdravstvene zaštite HZJZ.

Svi timovi će biti popunjeni sa kadrom.

Epidemiološka situacija će diktirati izvršenja.

3.6. Ddjelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije

3.6.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije sav svoj prihod ostvaruje na tržištu. S obzirom na to, zadatak je Djelatnosti da tokom godine ostvari pozitivan finansijski rezultat na način da zadrži postojeće poslove i da se sklope novi poslovi u cilju ostvarivanja finansijske koristi.

Na području Varaždinske županije postoji mogućnost sklapanja novih ugovora sa jedinicama lokalne samouprave za obavljanje poslova sustavnih deratizacija i naročito poslova suzbijanja komaraca budući da je na području naše županije samo 6 JLS-a u 2021. godini provodilo mјere suzbijanja komaraca i to u većini slučajeva samo jednom do dvije akcije suzbijanja. Naglasak treba staviti na sklapanje ugovora za suzbijanje komaraca sa JLS-om s obzirom da su na području Varaždinske županije u 2019. godini identificirane invazivne vrste komaraca koje bi u budućnosti mogle predstavljati javnozdravstveni problem.

Određeni dio jedinica lokalne samouprave je ove godine sklopilo ugovor sa Zavodom o suzbijanju stršljena na svojim područjima te nam je cilj da u 2022. godini povećamo njihov broj.

Budući da Zavod za javno zdravstvo nije jedina tvrtka koja provodi mјere sustavne deratizacije i suzbijanja komaraca na području naše županije, treba pojačati napore da se sklope ugovori o obavljanju stručnog nadzora sa jedinicama lokalne samouprave u kojima Zavod ne provodi te mјere, odnosno u onim JLS-ima u kojima privatne tvrtke provode mјere sustavne deratizacije.

3.6.2. Redovna djelatnost

Djelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije temelji svoj posao na *Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti* (NN 79/07, 113/08, 43/09, 22/14, 130/17, 114/18, 47/20, 134/20) i na *Pravilniku o načinu provedbe obvezatne dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije* (NN 35/07, 76/12).

Poslovi provođenja obvezatnih preventivnih općih mјera i obvezatnih posebnih mјera, izvršavaju se na temelju ugovora sa korisnicima usluga, na temelju narudžbenica ili poziva korisnika usluga. Djelatnost ima potpisane ugovore sa zdravstvenim ustanovama, trgovачkim obrtima, ugostiteljskim obrtima, ustanovama za predškolski i školski odgoj, dječjim vrtićima, tvrtkama iz prehrambene industrije, komunalnim poduzećima te ostalim tvrtkama kod kojih postoji potreba za provođenjem DDD mјera. Također, sklopljeni su ugovori sa JLS-ima za provođenje mјera sustavne deratizacije i na području Grada Varaždina višegodišnji ugovor za provođenje mјera suzbijanja komaraca.

U Djelatnosti za provođenje DDD mjera se izrađuje *Program suzbijanja patogenih mikroorganizama, štetnih člankonožaca i glodavaca* za područje Varaždinske županije i za područje gradova i općina u našoj županiji.

Osim toga, Djelatnost sudjeluje u Nacionalnom programu monitoringa invazivnih vrsta komaraca na području Varaždinske županije. Program se provodi u suradnji sa Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo i sa Zavodom za javno zdravstvo Istarske županije.

3.6.3. Razvojne aktivnosti

Budući da su u 2018. godini potvrđeni prvi slučajevi zaraze sa West Nile virusom, smatramo da bi Djelatnost trebala investirati u opremu za monitoring adulticidnih vrsta komaraca što bi povoljno utjecalo na sklapanje novih poslova sa JLS-ima u provođenju mjera za suzbijanje komaraca. Prijedlog je da se u suradnji sa Varaždinskom županijom pokuša krenuti u projekt monitoringa adulticidnih oblika komaraca.

S obzirom da je za naše potrebe nabavljeno još jedno terensko vozilo i mobilni ULV aparat koji se montira na vozilo, imamo veće kapacitete za provođenje mjera suzbijanja komaraca što se tiče površina koje možemo obraditi u kraćem vremenskom periodu.

Smatramo također da postoji potreba za izradom edukativnih letaka za suzbijanje komaraca koji bi se podijelili kućanstvima na području naše županije s obzirom da u budućnosti zbog klimatskih promjena možemo računati na sve veći problem komaraca. Mišljenja smo da bi u suradnji sa JLS-ima trebalo poraditi na edukaciji stanovništva o važnosti suzbijanja komaraca, odnosno da i oni sa svojim postupcima uvelike mogu pridonijeti smanjenju broja komaraca na svojem području.

Cilj nam je da u idućoj godini povećamo broj usluga dezinfekcije vodovodnih sustava u objektima koji podliježu sanitarnom nadzoru. To je područje na kojem također postoji mogućnost za daljnji razvoj Djelatnosti.

U Djelatnosti težimo kontinuiranom razvoju i poboljšanju pružene kvalitete naših usluga što je određena garancija za zadržavanje postojećih poslova i dobivanje novih poslova zbog uvjeta koji se sve više traže kod raspisivanja natječaja za obavljanje poslova dezinfekcije, dezinfekcije i deratizacije, a odnose se na implementirane sustave upravljanja ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i CEN EN 16636.

3.6.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1	Tomislav Horvat	SSS	Neodređeno
2	Domagoj Kelemen	SSS	Neodređeno
3	Roko Novak	VŠS	Neodređeno
4	Božidar Putarek	VSS	Neodređeno

3.6.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

U 2022. godini nema potrebe za zapošljavanjem budući da je u 2021. u Djelatnosti zaposlen prvostupnik sanitarnog inženjerstva. Što se tiče edukacije, u 2022. godini planirana je redovna edukacija djelatnika koji rade na poslovima provođenja DDD mjera, u skladu sa zakonskim propisima.

3.6.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

U 2022. godini nema potrebe za investicijskim ulaganjima u Djelatnosti, budući da je tijekom 2021. godine nabavljena sva potrebna oprema za rad koja zadovoljava naše trenutne potrebe s obzirom na obim posla. Također je obnovljen i vozni park Djelatnosti zbog dotrajalosti vozila koja su se koristila, te i ste strane nema potrebe za ulaganjima u 2022. godini.

3.6.7. Zaključak

Smatramo da u 2022. godini postoji mogućnost povećanja poslova na tržištu. Cilj nam treba biti sklapanje novih poslova sa JLS-ima u vidu obavljanja poslova sustavnih deratizacija i suzbijanja komaraca. Osim toga cilja nam je sklapanje ugovora o provođenju stručnog nadzora sa JLS-ima u kojima privatne tvrtke provode poslove sustavne deratizacije i suzbijanja komaraca. Samo kontinuiranim radom, ulaganjima u opremu i materijale kao i edukacijom djelatnika možemo zadržati trenutnu kvalitetu i broj pruženih usluga i u budućnosti povećati broj usluga koje pružamo našim korisnicima, a u cilju ostvarivanja finansijske dobiti jer se radi o Djelatnosti koja se financira isključivo na tržištu.

3.7. Djelatnost za zajedničke poslove

3.7.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za zajedničke poslove obavlja poslove koji služe kao potpora drugim djelatnostima u Zavodu za javno zdravstvo Varaždinske županije. Osnovne skupine poslova su:

1. Administrativno – financijski poslovi
2. Financijsko – računovodstveni poslovi
3. Poslovi planiranja – Financijski plan i plan nabave
4. Poslovi nabave roba, usluga i radova
5. Poslovi ugovaranja usluga iz sustava zdravstvenog osiguranja
6. Informatički poslovi
7. Poslovi zaštite na radu
8. Poslovi zaštite okoliša
9. Poslovi rada na sustavu kvalitete
10. Opći, pravni i kadrovski poslovi
11. Poslovi unutarnje kontrole

Djelatnost bi u budućnosti trebala uz pomoć računalnih sustava postići veću razinu automatizacije što će omogućiti brži, kvalitetniji i precizniji pristup informacijama te isto tako ubrzati vrijeme reakcije na zahtjeve drugih djelatnosti.

3.7.2. Redovna djelatnost

U djelatnosti za zajedničke poslove se tijekom godinu kontinuirano obavljaju sljedeći poslovi:

1. Evidentiranje kupaca, Evidentiranje korištenja službenih vozila, Registracije službenih poslova, Poslovi osiguranja imovine i osoba
2. Fakturiranje usluga, Rješavanje reklamiranih računa od strane kupaca, Likvidatura i plaćanje ulaznih računa i predračuna, Poslovi blagajne, Obračun i isplata naloga za službeno putovanje, Obračun i isplata plaća i naknada, Obračun i isplata drugog dohotka, Obračun doprinosa i naknada za stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, Naplata nenaplaćenih potraživanja, Izrada i praćenje popisa prioriteta za decentralizirane funkcije, Financijsko – knjigovodstveni poslovi za potrebe provedbe javno zdravstvenih programa i projekata, Analitička knjigovodstvena evidencija potrošnog materijala i nefinansijske imovine u pomoćnim knjigama, Kontiranje i knjiženje računovodstveno – finansijske dokumentacije (saldakonto i finansijsko knjigovodstvo, glavna knjiga), Financijsko – računovodstveno izvještavanje o rezultatu poslovanja, Popis imovine i obveza, Financijsko – knjigovodstveni poslovi za potrebe kase uzajamne pomoći
3. Poslovi planiranja – Financijski plan i plan nabave
4. Poslovi nabave roba, usluga i radova
5. Ugovaranje i praćenje izvršenja ugovornih obveza prema HZZO-u, Ugovaranje dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja s privatnim osiguravateljima
6. Poslovi izrade i održavanja internog informacijskog sustava Zavoda, poslovi održavanja postojeće računalne opreme (radne stанице, poslužitelji, mrežna oprema), Održavanje i

- administriranje mrežne infrastrukture, Poslovi zaštite podataka, Poslovi računalne i mrežne sigurnosti, Poslovi pripreme i održavanja sadržaja na web stranicama Zavoda
- 7. Stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu (ZNR) u provedbi i unaprjeđenju ZNR, Sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnosi na ZNR te sudjelovanje u prijmjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije, sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika, unutarnji nadzor ZNR, Prikupljanje, analiza podataka i izrada propisanih prijava vezano s nezgodama, ozljedama na radu i profesionalnim bolestima, Komunikacija sa tijelima nadležnim za ZNR, Ospozobljavanje kadra za rad na siguran način, Suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava za rad, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija, Sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje ZNR, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca
 - 8. Unutarnji nadzor zaštite okoliša, Komunikacija sa ovlaštenim ustanovama za zbrinjavanje otpada, Izvještaji prema Županijskoj upravi, Agenciji za zaštitu okoliša i dr.
 - 9. Izrada i ažuriranje dokumentacije sustava kvalitete, Nazor i provedba načina upravljanja dokumentima, Nadziranje učinkovitosti sustava kvalitete, planiranje i provođenje unutrašnje neovisne ocjene, nadzor nad popravnim radnjama i preventivnim mjerama, nadzor nad obrascima opisa poslova, Dokumentiranje učinkovitosti sustava kvalitete jednom godišnje s prijedlogom ciljeva kvalitete i mjera za poboljšanje sustava kvalitete, komunikacija sa Hrvatskom akreditacijskom agencijom i ostalim ustanovama vezanim za kvalitetu
 - 10. Praćenje novih propisa i usklađivanje poslovanja Zavoda sa njima, Izrada Statuta i normativnih akata, Izrada ugovora, odluka i zaključaka, Izrada zapisnika sa sjednica Upravnog i Stručnog vijeća, Provođenje postupka zapošljavanja, Provođenje postupka upućivanja doktora medicine na specijalizaciju, vođenje kadrovske poslove Zavoda, Vođenje e-prijava za mirovinsko osiguranje
 - 11. Provođenje unutarnje kontrole sukladno Zakonu o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (NN 78/2015)

3.7.3. Razvojne aktivnosti

U 2022. godini planira se kompletan redizajn web stranica Zavoda.

3.7.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna spremam	Status zaposlenja
1	Sašenka Cvetko	SSS	Neodređeno
2	Darinka Delić	SSS	Neodređeno
3	Nada Hercigonja	VŠS	Neodređeno
4	Vedran Klarić	VSS	Neodređeno
5	Gordana Kubiček Hojski	SSS	Neodređeno
6	Sanja Kurečić	VSS	Neodređeno
7	Zdravka Petrinec	VŠS	Neodređeno
8	Ljubica Radiković	PKV	Neodređeno
9	Smiljana Vincek	SSS	Neodređeno
10	Renata Zidarić	VSS	Neodređeno
11	Lucija Kopjar	VSS	Određeno

3.7.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

U 2022. godini ne planiraju se dodatna zapošljavanja. Stručno usavršavanje će se obavljati kroz sudjelovanje u redovitim seminarima i webinarima iz područja rada djelatnosti.

3.7.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Planira se nabava 6 računala kako bi se zamjenila postojeća računala koja više nisu adekvatna zbog starosti i sa ciljem prelaska na operativni sustav Windows 10, budući da postojeći Windows 7 više nije u sustavu podrške.

3.7.7. Zaključak

U 2022. godini ne planiramo veće razvojne zahtjeve obzirom na situaciju sa epidemijom COVID-19 te ćemo se koncentrirati na usavršavanje rada u novim tehnologijama/procesima koji su uvedeni tijekom 2021. godine. Veći izvanredni posao koji nam predstoji u 2022. godini jest obračun i isplata razlika na prekovremenom radu za period od 2014. do ožujka 2020. godine.

4. Zaključak

Unaprjeđenje zdravlja stanovništva i očuvanje okoliša su područja na kojima djeluje Zavod, a da bi u tome bili visoko kvalitetni i moderni potrebna su investicijska ulaganja, kako u opremu tako i u kadrove. Kvaliteta i konkurentnost ustanove temelji se na znanjima i vještinama ljudi koji ih pružaju. Trajna edukacija, usavršavanje i zapošljavanje stručnih kadrova preduvjet su za ustanovu koja će svojom profesionalnošću, dostupnošću i stalnim razvojem kvalitete usluga biti moderna sa visokom razinom pruženih usluga.

Intencija je da se Zavod i dalje razvija ubrzanim tempom, kontinuirano unaprjeđuje i proširuje svoj djelokrug rada i diže kvalitetu usluga, te da u ispunjavanju svoje osnovne funkcije i zadaće i dalje postiže respektabilne rezultate prateći najnovije trendove i zahtjeve. To je moguće samo uz uvjet stručno osposobljenih kadrova, suvremene opreme i adekvatnog poslovnog prostora, a vodeći računa o konačnim finansijskim učincima, interesima i reputaciji ustanove u cjelini ne zapostavljujući osnovni smisao postojanja ustanove u smislu unapređenja zdravlja stanovništva i očuvanje okoliša. S obzirom na postojeće zakonske propise, aktualno zdravstveno stanje u Županiji i ukupno poslovno okruženje, izuzetno je važna vlastita procjena određivanja prioriteta u donošenju poslovnih odluka i poduzimanju određenih aktivnosti vodeći se logikom da postoji danas, ali isto tako i sutra. Da se budućnosti planira i priprema, a ne da se prepusta faktoru slučajnosti.

Razvoj Zavoda treba se temeljiti na stručnom kadru, konstantnoj edukaciјi i praćenju najnovijih ne samo Hrvatskih nego i svjetskih trendova kroz čiju implementaciju u svim djelatnostima unutar Zavoda je cilj osigurati neupitan napredak Zavoda kako u stručnom, tako i u tehničkom dijelu. Njegovanje timskog rada, pozitivnog i poticajnog okruženja osnovni je preduvjet uspjeha svakog pojedinca ponaosob, a tako i ustanove u cjelini. Snaga se mora usmjeravati na razvoj Ustanove, a ne na ostvarivanje privilegija i interesa pojedinaca. Promišljanje o Ustanovi kao složenom sustavu u kojem je i najmanji dio bitan i bez kojeg nema funkciranja cjeline je put da se kolektiv pretpostavi uskim interesima pojedinaca koji su u stanju beskompromisno nanositi štete Ustanovi.

Naglasak na „čovjeka“ i njegovo znanje osnovni je preduvjet za napredak i uspjeh. Razvoj ljudskih potencijala mora biti glavni smjer kojim se Zavod mora kretati u narednom periodu dok kreacija zaposlenika mora biti sastavni dio radnog vijeka, a ne tek rijedak izuzetak. Samo incijativnost, kreativnost i odgovornost u radu trebaju biti svakodnevno prisutni kod svakog zaposlenika Zavoda da bi učinkovitost i razvoj pratili trendove koji su postavljeni kao ciljevi.

Da bi osigurali napredak ustanove sve ideje moraju biti razrađene u Planovima dok je realizaciju planova potrebno pratiti i evaluirati. U ostvarenju planova potrebno je koristiti sve unutarnje i vanjske potencijale što u kadrovskom, a što u finansijskom smislu. Svakako da u razvoju Zavoda treba i poseban naglasak staviti na potencijal korištenja EU fondova te stručnu suradnju sa drugim zavodima sa područja RII kao i drugim dostupnim institucijama.

Financijska stabilnost ustanove koja je postignuta u toku 2020. i 2021. godine može i mora biti ne samo kvalitetan temelj nego i odskočna daska za razvoj ustanove u narednom kratkoročnom i srednjoročnom periodu. Pokrivanjem manjka iz prethodnih perioda i stvaranjem značajnog finansijskog kapitala stvaraju se mogućnosti za izgradnju novih adekvatnih prostora čime se otvaraju nove mogućnosti za dobivanjem adekvatnih prostora za rad svih djelatnosti što će nam

biti jedan od glavnih ciljeva u 2022. U segmentu opremanja potrebno je zamijeniti svu dotrajalu opremu i kupit dodatnu opremu koja je potrebna za nove iskorake u razvoju. Samim time stvorit će se preduvjeti na zdravim temeljima za kratkoročni i srednjoročni kvalitetni razvoj ustanove. Stečeni novčani kapital treba poslužiti kao alat za bolje financijsko poslovanje sa dobavljačima i partnerima Zavoda. Također želja je krenut u dobivanje statusa nastavnog Zavoda za što postoje dobri temelji u ljudskim potencijalima, a izgradnjom nove zgrade osigurat će se i prostorni uvjeti.

Izazovu COVID-19 uspješno smo odgovorili organizacijski i stručno u prethodne dvije godine iza nas. Stečeno iskustvo mora nam biti prednost u budućem periodu u dalnjim zahtjevima po pitanju COVID-a 19 ili eventualnih sličnih ili drugih izazova u budućnosti.

Niti jedan Plan ne smije biti i nije „dovršeni“ plan. To mora biti dinamični dokument koji će se konstantno razvijati i koji će odgovarati zahtjevima prilagodbe odnosno biti okvir koji će se harmonizirati s promjenama unutar ustanove i poticati njezin razvoj.

U narednom periodu između ostalog potrebno je planirati:

- Usmjeravanje Zavoda prema znanstveno istraživačkim i nastavnim aktivnostima
- Financijsku stabilnost koja je postignuta u 2020. i 2021. održavat na zadovoljavajućoj razini
- Automatizirat sve poslovne aktivnosti koje je moguće automatizirati
- Troškove poslovanja održavat na racionalnoj razini
- Osnivanje gerontološkog tima
- Provodenje preventivnih i edukativnih aktivnosti namijenjenih osobama treće životne dobi
 - Dodatno raditi na povećanju postotka procijepljenosti
 - Provoditi projekte na promociji i unapređenju zdravlja
 - Edukacija djelatnika u skladu sa potrebama i trendovima
 - Unaprjeđivat prostorno tehničke uvjete i opremu
 - Razvijati znanstveno-istraživački potencijal
 - Povećanje broja tržišnih usluga
 - Akreditirati što veći broj analitičkih metoda
 - Uvođenje novih analiza na HPLC-u u djelatnosti Zdravstvene ekologije
 - Razvijati nove projekte i programe
 - Stručno usavršavanje na stručnom i znanstvenom dijelu
 - Popunjavanje svih timova u skladu sa zakonskom regulativom
 - Izrada i provođenja programa i projekata od javnozdravstvene važnosti za Varaždinsku županiju
- Pokretanja postupka ocjene za proširenje akreditacijskog područja mikrobiološkog laboratorija prema normi HRN EN ISO 15189 - Medicinski laboratoriji - zahtjevi za kvalitetu i sposobljenost
- Uvođenje novih dijagnostičkih metoda u mikrobiološkom laboratoriju
- Ugovoriti s HZZO-om nove limite za novo ugovorno razdoblje
- Izrada nove web stranice

Sudjelovati na razvoju nove županijske strategije za zdravstvo i unaprjeđenje zdravlja (2022. - 2027.)