

**Zavod za javno zdravstvo  
Varaždinske županije  
Ivana Meštrovića 1/11  
42000 Varaždin**

Broj: 02/1-1504-2022.  
Varaždin, 14.12.2022.

## PLAN I PROGRAM RADA USTANOVE ZA 2023. GODINU



Temeljem članka 84. stavak 1. alineje 3. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20,119/22) i članka 19. Statuta Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije (broj: 02/1-111/7-2019.) Upravno vijeće Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije na sjednici održanoj 20.12.2022. godine donosi

## PLAN I PROGRAM RADA USTANOVE ZA 2023. GODINU



**PREDSJEDNICA  
UPRAVNOG VIJEĆA**

**Željka Hanžek Paska**

*Ž. Paska*

## Sadržaj

1. Uvod.....	1
2. Kadrovi.....	2
3. Plan rada po djelatnostima.....	3
3.1. Epidemiološka djelatnost .....	3
3.1.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti.....	3
3.1.2. Redovna djelatnost.....	3
3.1.3. Razvojne aktivnosti.....	4
3.1.4. Struktura po stručnoj spremi.....	5
3.1.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja .....	5
3.1.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje.....	6
3.1.7. Zaključak .....	6
3.2. Djelatnost za zdravstvenu ekologiju.....	7
3.2.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti.....	7
3.2.2. Redovna djelatnost.....	7
3.2.3. Razvojne aktivnosti.....	8
3.2.4. Struktura po stručnoj spremi.....	8
3.2.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja .....	9
3.2.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje.....	9
3.2.7. Zaključak .....	9
3.3. Djelatnost za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu .....	10
3.3.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti.....	10
3.3.2. Redovna djelatnost.....	11
3.3.3. Razvojne aktivnosti.....	12
3.3.4. Struktura po stručnoj spremi.....	13
3.3.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja .....	14
3.3.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje.....	15
3.3.7. Zaključak .....	15
3.4. Djelatnost za kliničku mikrobiologiju.....	17
3.4.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti.....	17
3.4.2. Redovna djelatnost.....	17
3.4.3. Razvojne aktivnosti.....	18
3.4.4. Struktura po stručnoj spremi.....	19
3.4.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja .....	19
3.4.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje.....	20
3.4.7. Zaključak .....	20

3.5.	Djelatnost za preventivnu školsku medicinu .....	22
3.5.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti.....	22
3.5.2.	Redovna djelatnost.....	22
3.5.3.	Razvojne aktivnosti.....	23
3.5.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	23
3.5.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja .....	24
3.5.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje.....	24
3.5.7.	Zaključak .....	25
3.6.	Djelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije.....	26
3.6.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti.....	26
3.6.2.	Redovna djelatnost.....	26
3.6.3.	Razvojne aktivnosti .....	27
3.6.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	27
3.6.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja .....	28
3.6.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje.....	28
3.6.7.	Zaključak .....	28
3.7.	Djelatnost za zajedničke poslove.....	29
3.7.1.	Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti.....	29
3.7.2.	Redovna djelatnost.....	29
3.7.3.	Razvojne aktivnosti.....	30
3.7.4.	Struktura po stručnoj spremi.....	31
3.7.5.	Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja .....	31
3.7.6.	Planirana investicijska ulaganja i održavanje.....	31
3.7.7.	Zaključak .....	31
4.	Zaključak .....	32

## 1. Uvod

Polazeći od osnovne zadaće javnog zdravstva, koja je po svojoj definiciji znanost i umijeće sprečavanja bolesti i unaprjeđenja fizičkog zdravlja, s ciljem produljenja života kroz suzbijanje zaraza, sanitaciju okoliša, odgoju pojedinaca na načelima osobne higijene i za ranu dijagnozu i preventivno liječenje bolesti, osnovane su institucije javnog zdravstva koje djeluju na područjima regionalne samouprave. Tako Poglavarstvo Varaždinske županije svojom odlukom 1994. godine osniva Zavod za javno zdravstvo Varaždinske županije kao zdravstvenu ustanovu za obavljanje stručnih i znanstvenoistraživačkih djelatnosti na području javnozdravstvene djelatnosti.

Tijekom godina mijenjala se organizacijska struktura Zavoda. Danas, uz organiziranje djelatnosti koja objedinjuje zajedničke dijelove u poslovanju različitih djelatnosti, Zavod je organiziran kroz slijedeće organizacijske dijelove:

- I. EPIDEMIOLOŠKA DJELATNOST
  - (a) Higijensko-epidemiološka djelatnost Varaždin,
  - (b) Higijensko-epidemiološka ispostava Ivanec,
  - (c) Higijensko-epidemiološka ispostava Ludbrég,
  - (d) Higijensko-epidemiološka ispostava Novi Marof
- II. DJELATNOST ZA ZDRAVSTVENU EKOLOGIJU
  - (a) Odjel za kontrolu hrane, zraka i mikrobiološke čistoće objekata
  - (b) Odjel za kontrolu vode
- III. DJELATNOST ZA PROMICANJE ZDRAVLJA I JAVNOZDRAVSTVENU MEDICINU
  - (a) Odjel za promicanje zdravlja, preventivne programe i zdravstvenu statistiku
  - (b) Odjel za zaštitu mentalnog zdravlja, prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti
- IV. DJELATNOST ZA KLINIČKU MIKROBIOLOGIJU
  - (a) Odjel za sustavne i bolničke infekcije
  - (b) Odjel za mokraćno-spolne infekcije
  - (c) Odjel za infekcije dišnog i probavnog sustava te infekcije kože i mekog tkiva
  - (d) Odjel za molekularnu mikrobiologiju
- V. DJELATNOST ZA PREVENTIVNU ŠKOLSKU MEDICINU
  - (a) Preventivna školska djelatnost Varaždin,
  - (b) Preventivna školska djelatnost ispostava Ivanec,
  - (c) Preventivna školska djelatnost ispostava Novi Marof
- VI. DJELATNOST ZA PROVOĐENJE DEZINFEKCIJE, DEZINSEKCIJE I DERATIZACIJE
- VII. DJELATNOST ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE
  - (a) Odjel za računovodstvo, financije i nabavu
  - (b) Odjel za opće, pravne i kardovske poslove

S ciljem osiguranja zaštite zdravlja i očuvanja čovjekove okoline na području Varaždinske županije, utemeljenih na Zakonu o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22), Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (NN 79/07, 113/08, 43/09, 130/17, 114/18, 47/20, 134/20, 143/21), Zakonu o hrani (NN 81/13, 14/14, 30/15, 115/18), Pravilniku o zdravstvenoj ispravnosti vode za piće (NN 47/08), Nacionalnoj populacijskoj politici (NN 132/06), Zakonu o suzbijanju zlouporabe droge (NN 107/01, 87/02, 163/03, 141/04, 40/07,

149/09, 84/11, 80/13, 39/19), Zavod za javno zdravstvo Varaždinske županije donosi Plan i program rada iskazan po djelatnostima koji obuhvaća sve aktivnosti radnih zadataka i poslova, zapošljavanja i specijalističkog usavršavanja djelatnika prema programu Ministarstva zdravlja, dok su financiranje Ustanove i poslovi nabave posebno planirani drugim aktima: Financijskim planom u skladu sa Zakonom o proračunu (NN 144/21) i Planom nabave sukladno Zakonu o javnoj nabavi (NN 120/16, 114/22).

## 2. Kadrovi

**U Zavodu je na dan 29.11.2022. zaposleno je 110 djelatnika različitih kvalifikacija sukladno potrebama radnog mjesta, 94 na neodređeno, a 16 na određeno vrijeme od kojih su 5 djelatnika pripravnici.**

Upućivanje na specijalizaciju doktora medicine nije povezano sa ugovorenim sredstvima već se financiranje osigurava iz vlastitih prihoda ostvarenih na tržištu. U 2023. godini imat ćemo minimalno 4 liječnika na specijalizaciji (2 iz medicinske mikrobiologije i 2 iz epidemiologije).

Od zaposlenika na neodređeno prema kvalifikacijskoj strukturi najviše je sa visokom stručnom spremom, njih 36, dok je od toga liječnika i liječnika specijalista ukupno 17. Jedna djelatnica ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

<i>NEODREĐENO</i>				
<i>NKV - PKV</i>	<i>SSS</i>	<i>VŠS</i>	<i>VSS</i>	<i>Ukupno</i>
<b>10</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>94</b>
<i>ODREĐENO</i>				
<i>NKV - PKV</i>	<i>SSS</i>	<i>VŠS</i>	<i>VSS</i>	<i>Ukupno</i>
<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
<b>UKUPNO</b>				
<i>NKV - PKV</i>	<i>SSS</i>	<i>VŠS</i>	<i>VSS</i>	<i>Ukupno</i>
<b>10</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>42</b>	<b>110</b>

## 3. Plan rada po djelatnostima

### 3.1. Epidemiološka djelatnost

#### 3.1.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Epidemiološka djelatnost ZZJZ Varaždinske županije obavezna je provoditi zdravstvenu zaštitu pučanstva Varaždinske županije ugovorenu sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom o obaveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 137/13, 98/19), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti (NN100/18, 125/19, 147/20, 119/22), Zakonom o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti s izmjenama i dopunama (NN 79/07, 113/08, 43/09, 130/17, 114/18, 47/20, 134/20, 143/21) te pripadajućim podzakonskim aktima.

Ugovorom s HZZO su definirane obaveze Epidemiološke djelatnosti koje će se morati ostvarivati tijekom 2023. godine. U 2023. godini djelatnost će ostvarivati i tržišnu aktivnost u dijelovima rada koji su tržišno definirani s nastojanjem povećanja tog udjela.

#### 3.1.2. Redovna djelatnost

Aktivnosti koje je epidemiološka djelatnost dužna provoditi u 2023. godini su:

- kontinuirano provoditi mjere higijensko-epidemiološke zaštite s epidemiološkom analizom stanja na području jedinice područne (regionalne) samouprave i cjelokupne Županije
- sudjelovati u izradi i provedbi pojedinih programa zdravstvene zaštite u izvanrednim prilikama ili prilikom pojave pandemije ili epidemije
- sudjelovati u planiranju, predlaganju i provođenju mjera za sprečavanje, rano otkrivanje i suzbijanje zaraznih i kroničnih nezaraznih bolesti
- evidentiranje, prijavljivanje, praćenje, kontrola i sprječavanje širenja COVID-19
- sudjelovanje u provođenju HZJZ preporuka radi stabilizacije epidemiološke situacije i kontrole pandemije COVID-19
- planiranje organiziranje i provođenje javno zdravstvenih akcija vezanih za kronične nezarazne bolesti
- provođenje preventivnog programa ranog otkrivanja raka debelog crijeva
- nadzirati i pružati stručnu pomoć pri provođenju programa obaveznog cijepljenja na području županije, evaluacija uspjeha cijepljenja
- obavljati raspodjelu obveznih cjepiva ordinacijama na primarnoj razini zdravstvene djelatnosti na području jedinice područne (regionalne) samouprave,

- cijepiti osobe prema programu cijepljenja radi dopune cjepnog obuhvata, urgentna protuepidemijska cijepljenja i sl.
- planiranje, organiziranje i provođenje cijepljenja protiv COVID-19
- planiranje i provođenje neobaveznih cijepljenja pojedinaca i kolektiva
- kontinuirano izvještavati mjesečno i godišnje o izvršenom obaveznom cijepljenju Hrvatski zavod za javno zdravstvo
- vršiti nadzor nad oboljelim od zaraznih bolesti, kliconošama i voditi pripadajuće registre oboljelih
- kontinuirano i periodično prijavljivati zarazne bolesti, rano otkrivati izvore zaraze, putovna njena širenja i žarišta zaraznih bolesti, te suzbijanje epidemija primjenom potrebnih protuepidemijskih mjera
- vršiti zdravstveni nadzor nad kliconošama i povratnicima iz zemalja gdje ima karantenskih bolesti
- provoditi antirabičnu obradu pacijenata
- vršiti zdravstveno obavješćivanje, prosvjeđivanje i odgoj ciljanih grupa stanovništva
- pregled osoba koje su obavezne zdravstvenom nadzoru prema Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti
- sudjelovati u radu bolničkih povjerenstva za suzbijanje bolničkih infekcija županijskih bolnica i drugim ustanovama za njegu i skrb
- ostale aktivnosti prema epidemiološkoj situaciji i prilikama u zajednici

### 3.1.3. Razvojne aktivnosti

Potrebno je iskoristiti zakonske mogućnosti i sredstva iz HZZO-a ugovaranjem novih za sada nepostojećih timova i to usmjeravanje ugovaranja prema gerontološkom timu. U Djelatnosti su trenutno dva liječnika na specijalizaciji iz epidemiologije čije se specijalizacije mogu dodatno usavršavati prema gerontološkom i ekološkom području.

Usmjeravati razvoj djelatnosti na području kroničnih nezaraznih bolesti promocijom zdravog načina života, poticati na preventivno ponašanje, rano otkrivanje i liječenje kroničnih bolesti i rano otkrivanje tumora. Povećati odaziv u NPP-u raka debelog crijeva.

Promovirati tržišne aktivnosti djelatnosti osobito u području cijepljenja.

Potrebno je povećati kvalitetu rada u Djelatnosti uvođenjem sustava upravljanja kvalitetom te se planira implementiranje i certificiranje ISO 9001 sustava upravljanja kvalitetom.



Sve ostalo uvijek je određeno aktualnim situacijama i problemima koji se javljaju tijekom godine te usmjeravaju nove smjerove razvoja Djelatnosti.

Poticati na informatičku povezanost djelatnosti sa svim zdravstvenim subjektima u Županiji.

#### 3.1.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1.	Katica Čusek Adamić	VSS	Neodređeno
2.	Mia Breški	VSS	Neodređeno
3.	Nela Vugrinčić	VSS	Neodređeno
4.	Iva Glavina	VSS	Neodređeno
5.	Mirjana Slunjski Majcen	VŠS	Neodređeno
6.	Martina Cmrk Bevandić	VSS	Neodređeno
7.	Valentina Patafta	VŠS	Neodređeno
8.	Maja Putarek	VSS	Neodređeno
9.	Siniša Rak	VŠS	Neodređeno
10.	Željko Kelemen	SŠS	Neodređeno
11.	Tanja Roškarić	SSS	Neodređeno
12.	Biserka Hajduk	NKV	Neodređeno
13.	Dubravka Bogović	NKV	Neodređeno
14.	<i>Kristina Knez</i>	VSS	<i>određeno</i>
15.	Olgica Koren	VŠS	Neodređeno
16.	<i>Tamara Melnjak</i>	VSS	<i>određeno</i>
17.	<i>Vlatka Slogar</i>	VSS	<i>određeno</i>

#### 3.1.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

Tijekom 2023. godine obavezno je kontinuirano stručno usavršavanje putem tečaja, simpozija i kongresa za potrebe rada i re licenciranja zaposlenika svih profila. Upućivanje liječnika specijalizanta na obavljanje specijalističkog usavršavanje prema Planu i programu izvan naše Ustanove.

Zapošljavanje u 2023. godini je planirano i neophodno za potrebe ispražnjenog mjesta SSS zbog odlaska u mirovinu-isti stručni kadar ( sanitarni tehničar).

Zapošljavanje diplomiranog sanitarnog inženjera na ne određeno jedan izvršitelj za potrebe implementiranja i certificiranja ISO 9001 sustava upravljanja kvalitetom.

Drugi kadrovi ( san. tehničar, san. ing i/ili dipl. san. ing, dr. med.) prema realnim potrebama i zahtjevima koji će se otvarati ovisno o razvoju pandemije COVID-19 ili izvanrednih odlazaka ili nedostataka kadrova na određeno i / ili neodređeno vrijeme.

### 3.1.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Za provođenje svojih aktivnosti djelatnost ima potrebu za nadopunu i zamjenu opreme te adaptaciju prostora :

1. u HE ispostavi Ludbreg : potrebno je krečenje i sanacija zidova prostorija
2. u HE ispostavi Novi Marof - ništa
3. u HE ispostavi Ivanec - ništa
4. HE djelatnosti Varaždin :
  - a) Ledenica za hlađenje na -20°C
  - b) Hladnjak za cjepiva na 2-8 °C
  - c) Dva PC-a s monitorom, mišem, tipkovnicom i programima te 1 printer

Ostalo prema potrebama djelatnosti kao zamjena rashodovanog inventara i potreba zbog pandemije COVID-19 i/ ili nekih drugih iznenadnih događaja.

### 3.1.7. Zaključak

Epidemiološka djelatnost u 2023. godini mora nastaviti s redovnim HZZO ugovorenim i tržišnim aktivnostima. Radi očuvanja dobrog financijskog rezultata i dalje djelovati aktivno u tržišnom dijelu i iskoristiti sve potencijalne izvore i izazove tržišta.

Pojačati aktivnosti na prostoru kroničnih nezaraznih bolesti, promociji zdravlja, prevenciji i ranom otkrivanju bolesti. Povećati odaziv u NPP RDC.

I dalje pratiti, analizirati, savjetovati, rano otkrivati i djelovati na prostoru zaraznih bolesti te pravovremeno reagirati i provoditi adekvatne mjere za zaštitu zdravlja od zaraznih bolesti.

Implementirati i certificirati ISO 9001 sustav upravljanja kvalitetom u Djelatnosti.

## 3.2. Djelatnost za zdravstvenu ekologiju

### 3.2.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

U Djelatnosti za zdravstvenu ekologiju Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije predviđeno je obavljanje svih zadataka i poslova koji proizlaze iz ovlaštenja dobivenih od strane ministarstava, a u skladu s Normom HRN EN ISO/ IEC 17025.

U Djelatnosti za zdravstvenu ekologiju djeluje jedan tim koji se financira od strane HZZO-a, a preostali poslovi Djelatnosti pokrivaju se iz tržišnog dijela.

Za novo akreditirane metode planiramo tražiti i nova ovlaštenja.

Veliki problem predstavljaju privatni laboratoriji koji su konkurencija na tržištu pa stoga moramo napraviti analizu isplativosti uvođenja novih metoda te odlučiti u kojem smjeru bi se mogli proširiti poslovi Djelatnosti. Mogućnost proširenja akreditiranog područja odvija se u skladu s potrebama korisnika naših usluga i stručnom procjenom djelatnika.

Osnovni cilj Djelatnosti za zdravstvenu ekologiju je unapređenje i zaštita zdravlja stanovnika od štetnog djelovanja različitih čimbenika u okolišu (kemijskih, bioloških, mikrobioloških, fizikalnih) koji djeluju putem različitih medija u okolišu (voda, hrana, zrak...).

### 3.2.2. Redovna djelatnost

Djelatnost za zdravstvenu ekologiju osposobljena je prema zahtjevima norme HRN EN ISO/IEC 17025:2017 za ispitivanje voda, hrane i mikrobiološke čistoće objekata te uzorkovanje voda.

Djelatnici su tehnički osposobljeni za rad u skladu s međunarodno prihvaćenim smjernicama. Suradnja s domaćim i međunarodnim laboratorijima odvija se u svrhu unapređenja analiza. Djelatnost za zdravstvenu ekologiju, kao redovnu djelatnost, obavlja ispitivanja zdravstvene ispravnosti i kvalitete uzoraka hrane u proizvodnji i prometu te drugih uzoraka iz okoliša ( voda, zrak, otpadne vode, površinske vode ), prije svega vode za ljudsku potrošnju.

Posao Djelatnosti uključuje i uzorkovanje, kvalitativno i kvantitativno određivanje peludi u zraku.

Djelatnost za zdravstvenu ekologiju uključena je u godišnje monitoringe:

- Monitoring vode za ljudsku potrošnju
- Monitoring izvorišta pitke vode
- Monitoring bazenskih voda
- Monitoring koncentracije peludi u zraku
- Monitoring površinskih voda
- Kontrola zdravstvene ispravnosti i usklađenosti obroka sa Normativom za prehranu djece u dječjim vrtićima

Stručna usavršavanja i interne edukacije provode se na bazi plana izrađenog za svaku godinu.

### 3.2.3. Razvojne aktivnosti

Laboratorij je opremljen uređajima i opremom kojom možemo zadovoljiti većini sadašnjih i mogućih budućih zahtjeva.

S obzirom na opremu koju posjedujemo smatramo da možemo svoje usluge ponuditi u susjednim županijskim zavodima kao mogućnost podugovaranja pojedinih analiza.

U planu je validacija, ovlaštenje i akreditacija novih metoda sukladno potrebama.

Tijekom iduće godine potrebno je izvršiti reviziju svih akreditiranih i ovlaštenih metoda, te ih, ukoliko je potrebno, uskladiti sa zahtjevima zakonske regulative.

U okviru obveza laboratorija za ispitivanjem sposobnosti, kao mjere osiguranja kvalitete rezultata, planirano je i sudjelovanje u među laboratorijskim poredbenim ispitivanjima sukladno Planom utvrđenom učestalošću.

### 3.2.4. Struktura po stručnoj spremi

<b>Redni broj</b>	<b>Ime i prezime</b>	<b>Stručna sprema</b>	<b>Status zaposlenja</b>
1.	Dijana Begić Šinjori	VSS	Neodređeno
2.	Ivana Boltižar	VSS	Neodređeno
3.	Ružica Brezovec	SSS	Neodređeno
4.	Mirjana Glavica	SSS	Neodređeno
5.	Alen Grd	SSS	Neodređeno
6.	Andelko Grd	SSS	Neodređeno
7.	Mirjana Strelec	NKV	Neodređeno
8.	Marina Kralj	NKV	Neodređeno
9.	Snježana Križanić	VŠS	Neodređeno (bolovanje)
10.	Zvonko Levatić	SSS	Neodređeno
11.	Biserka Posavec	VŠS	Neodređeno
12.	Nikolina S. Marjanović	VSS	Neodređeno (porodiljni )
13.	Tomislav Šiprak	SSS	Neodređeno
14.	Irena Tomiek	VSS	Neodređeno
15.	Irena Prašnjak Sedlar	VSS	Neodređeno (porodiljni )
16.	<i>Dominik Kolarić</i>	<i>VSS</i>	<i>Određeno</i>
17.	Marija Kuzmić	VSS	Neodređeno
18.	Valentina Puškadija	SSS	Neodređeno

### 3.2.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

U djelatnosti za zdravstvenu ekologiju postoji potreba za zapošljavanjem tehničara i to u odjel za kontrolu hrane, zraka i mikrobiološke čistoće objekta.

Obzirom na neizvjesnost oko obima poslova postoji mogućnost potrebe za zapošljavanjem 1 dipl.san.ing. i 1 san.teh..

U 2023. godini planirana je redovna edukacija djelatnika.

### 3.2.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

U 2023. godini u planu nam je kupiti automatski uzorkivač za otpadne vode; mikroskop za sanitarnu mikrobiologiju, aparat za uzorkovanje peludi i auto za terensko uzorkovanje.

Planirani su troškovi akreditacije, umjeravanje mjernih uređaja, redovni servisi te kvalifikacije instrumenata, među laboratorijske usporedbe.

Vozni park zadovoljava potrebe Djelatnosti te nema potrebe za ulaganjima u 2023. godini.

Planirano je redovno održavanje vozila koja se koristi za obavljanje djelatnosti.

### 3.2.7. Zaključak

Ključne pretpostavke za razvoj Djelatnosti: osiguranje kompetentnog kadra, dobra komunikacija, pravovremeno izvršavanje obveza i radnih zadataka.

Djelatnost za zdravstvenu ekologiju, s obzirom na broj akreditiranih metoda, svrstala se među vodeće laboratorije u zemlji prema broju akreditiranih metoda.

Smatramo da s obzirom na metode koje radimo kroz 2023.godinu možemo povećati poslove na tržištu s obzirom da se veći dio Djelatnosti financira iz tržišnog dijela.

### 3.3. Djelatnost za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu

#### 3.3.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu bavi se promicanjem i unaprjeđenjem fizičkog, mentalnog i socijalnog zdravlja i blagostanja svih grupa stanovništva – od predškolske dobi pa do gerontološke populacije; prevencijom vodećih kroničnih nezaraznih bolesti uključujući i bolesti ovisnosti, gdje iznimno u sklopu tercijarne prevencije provodi i izvanbolnički tretman. U svom radu njeguje pretežno populacijski pristup, što znači da prikupljajući, analizirajući i interpretirajući zdravstveno – statističke podatke na području županije postavlja „populacijsku dijagnozu“ te predlaže i provodi učinkovite javnozdravstvene intervencije prema posebnim grupama stanovništva. Djelatnost obuhvaća i praćenje te unaprjeđenje organizacije zdravstvene zaštite te predlaganje mjera za njezino unaprjeđenje. Individualni pristup prakticira kroz savjetovališta za zdravi životni stil, prehranu, mentalno zdravlje, prevenciju ovisnosti, alkoholom uzrokovane probleme odnosno kroz rad na besplatnom telefonu. Sudjeluje u provedbi i koordinaciji nacionalnih preventivnih programa kojima rukovodi HZJZ i Ministarstvo zdravstva. Strateški okvir za program rada Djelatnosti za promicanje zdravlja i javnozdravstvenu medicinu u 2023. godini određen je Planom i programom mjera zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja, Planom i programom statističkih istraživanja u RH, Nacionalnom strategijom zaštite mentalnog zdravlja, Nacionalnom strategijom i Akcijskim planom borbe protiv zlouporabe droga 2018. – 2025. godine te strateškim dokumentima Varaždinske županije.

Navedenu zdravstvenu zaštitu provode na području cijele županije ukupno 3 tima : 2 tima za zaštitu mentalnog zdravlja i 1 tim za javno zdravstvo .

Vizija je ove djelatnosti pozicionirati se u županiji kao stalan i vjerodostojan suradnik u razvijanju politike unaprjeđenja zdravlja za područje županije; apliciranjem na dostupne EU-fondove pozicionirati se kao poželjan partner u međunarodnim okvirima i projektima te razviti moderno integrirano Savjetovalište za zdravlje i prevenciju, koje će se integrirano baviti fizičkim, mentalnim i socijalnim zdravljem u uskoj međusektorskoj suradnji s civilnim, zdravstvenim, odgojno-obrazovnim ustanovama, ustanovama socijalne skrbi i dr. U tom smislu želimo iskorak i na područje sekundarne i tercijarne prevencije najčešćih kroničnih bolesti (KVB, dijabetes) . ***U perspektivi želimo biti okosnica, ne samo obveznog zdravstvenog odgoja, već zdravstvenog odgoja i promicanja zdravlja u županiji općenito. U provedbi Nacionalnih Preventivnih programa želimo biti među vodećim županijama po odazivu u preventivne preglede.***

### 3.3.2. Redovna djelatnost

1. Praćenje, analiza i ocjena zdravstvenog i demografskog stanja stanovništva županije (djece i mladeži, žena, gerontološke populacije i pojedinih skupina stanovništva), te kvalitete i organizacije rada županijskog sustava zdravstva
2. Razvoj, izrada, implementacija i evaluacija programa i projekata na lokalnoj razini sa svrhom promicanja zdravlja, sprječavanja bolesti te unaprjeđenja kvalitete i organizacije sustava zdravstva
3. Zdravstveno prosvjeđivanje i zdravstveni odgoj svih skupina stanovništva županije, uključujući tiskane i druge medije (uredništvo časopisa „Nove staze“, zdravstvene kolumne i priopćenja u regionalnim tiskovnim medijima, radio i TV emisije zdravstvenog sadržaja..)
4. Prikupljanje i kontrola te analiza zdravstveno statističkih podataka prema vrsti na zahtjev županije ili JLS-ova, HZJZ-a te različitih interesnih subjekata ili javnosti, uz izradu i publikaciju godišnjeg Zdravstveno – statističkog ljetopisa Varaždinske županije
5. Suradnja u kreiranju javno-zdravstvene politike na području županije (sudjelovanje u strateškom planiranju ZZ kroz planiranje specifičnih preventivnih mjera za Varaždinsku županiju
6. Koordinacija, organizacija, provedba i evaluacija Nacionalnih preventivnih programa na razini županije
7. Populacijske mjere prevencije kroničnih nezaraznih bolesti prema prioritetima (kardiovaskularne bolesti, dijabetes, debljina, ovisnosti i dr.)
8. Mjere zaštite mentalnog zdravlja svih skupina stanovništva prema nacionalnoj strategiji zaštite mentalnog zdravlja u suradnji sa školskom medicinom i obrazovnim sustavom (ŠPP)
9. Mjere sekundarne prevencije i ranog otkrivanja eksperimentatora i konzumenata psihoaktivnih droga u suradnji sa drugim institucijama (školstvo, obitelj, LOM, CZSS, policija, sudstvo) i savjetovališni rad s pojedincima i njihovim obiteljima
10. Izvanbolničko liječenje ovisnosti (duhan, alkohol, droge, kockanje i ponašajne ovisnosti) i prevencija njihovih komplikacija (infekcije – HCV HBV, HIV, invalidnost, sekundarni kriminalitet, radna nesposobnost) uz psihosocijalni tretman i pomaganje u rješavanju zdravstveno- socijalnih problema ovisnika, samoinicijativno ili po nalogu suda, uz vođenje registra liječenih zbog ovisnosti i organizaciju post penalnog prihvata te provođenje mjera uvjetne kazne
11. Rehabilitacija i resocijalizacija ovisnika u suradnji s nadležnim Centrom za socijalnu skrb i civilnim sektorom
12. Epidemiološko praćenje zlouporabe droga na području Županije i predlaganje jedinicama lokalne uprave i samouprave specifičnih mjera suzbijanja ovisnosti;

13. Sudjelovanje i suradnja u radu Povjerenstva za suzbijanje zlouporabe droga Varaždinske županije i Vijeća za prevenciju Varaždinske županije te Savjeta za zdravlje Varaždinske županije
14. Sudjelovanje u trajnoj izobrazbi zdravstvenih i nezdravstvenih radnika iz područja mentalnog zdravlja i ovisnosti te prevencije raka i najčešćih kroničnih nezaraznih bolesti i javnozdravstvenih problema

#### *USLUGE NA TRŽIŠTU :*

##### 15. Razvoj HACCP sustava na području Varaždinske županije

- Nastaviti reviziju postojećih HACCP studija u osnovnim i srednjim školama županije ( 40 objekata )
- Nastaviti implementaciju u privatnim subjektima sukladno gospodarskim mogućnostima

##### 16. Provođenje specifičnog zdravstvenog odgoja tzv. Tečaja Higijenskog minimuma

Sukladno epidemiološkoj situaciji, tečaj će se održavati ponovno uživo, odnosno ako to ne bude moguće, planira se snimiti u obliku online predavanja sa svim edukativnim poglavljima sukladno pravilniku o načinu i programu stjecanja potrebnog znanja o sprječavanju zaraznih bolesti NN 116/18.

Predavanja će biti dostupna na našim Web stranicama higijenskog minimuma za sve korisnike tečaja.

#### 3.3.3. Razvojne aktivnosti

1. Daljnji razvoj Savjetovališta za prevenciju rizika povezanih s prehranom u sklopu EU projekta CARDIAB – PROTECT koji cilja osobito na prevenciju kardiovaskularnih bolesti, dijabetesa i debljine, a čija je implementacija započela u 2022. godini

- periodička izrada video materijala o prevenciji kroničnih nezaraznih bolesti
- suradnja s udrugama onkoloških pacijenata i tima za palijativnu skrb oko savjeta vezanih uz prehranu onkoloških bolesnika i prevenciju kroničnih bolesti te psihološku podršku
- vođenje grupe nordijskog hodanja

2. Nastavak i periodički kontinuitet „Škole nepušenja“ – grupe za podršku prestanku pušenja u suradnji s Odjelom za mentalno zdravlje

3. Razvoj geronto nutricionizma - suradnja savjetovališta za prehranu sa domovima za starije osobe na području županije – procjena stanja uhranjenosti starije populacije ( nije bilo moguće zbog epidemiološke situacije)



4. Razvoj psihološke podrške studentima i učenicima post- pandemijskom razdoblju – suradnja sa Sveučilištem Sjever i FOI-em
5. Interdisciplinarni tretman poremećaja prehrane u Djelatnosti
6. „Mali i zdravi“ – provođenje programa zdravstvenog odgoja u vrtićima
7. Proširenje aktivnosti iz NPP Živjeti zdravo – modul spolno i reproduktivno zdravlje – obuhvat SŠ na području županije
8. Prevencija hepatitisa C - Aktivno otkrivanje i edukacija o krvlju prenosivim bolestima
9. Daljnji razvoj skrbi za osobe s problemima patološkog kockanja i ovisnosti o kocki i razvoj preventivnih mjera za ovisnosti o novim tehnologijama
10. Provedba županijskog projekta „Mentalno je važno“ i promicanje mentalnog zdravlja
11. Razvoj suradnje s patronažnom službom DZ na preventivnim aktivnostima
12. Provođenje projekta „Jačanje kapaciteta za prevenciju i rehabilitaciju ovisnosti o alkoholu, kockanju i novim tehnologijama“ – prijavljen je projekt na natječaj MZ za prevenciju ovisnosti
13. Suradnja s tvrtkama u području prevencije ovisnosti i zaštite mentalnog zdravlja

#### 3.3.4. Struktura po stručnoj spremi

Poslovi Djelatnosti javnog zdravstva i socijalnu medinu obavljaju se u slijedećim organizacijskim jedinicama:

*1. Odjel za promicanje zdravlja, preventivne programe i zdravstvenu statistiku* - 1 tim javnog zdravstva ugovoren s HZZO-om sačinjava 1 VSS liječnik, spec. javnog zdravstva i 1 VŠS zdravstveni djelatnik (san.ing. ).

Kao i u ostalim županijskim ZZJZ postoji potreba za revizijom sastava tima u vidu dodavanja barem jednog administratora/ zdravstvenog djelatnika u tim HZZO-a budući da gotovo u svim zavodima na teret zavoda radi barem još jedna osoba, uz članove ugovorenog tima, što je problem koji se treba riješiti na razini Hrvatske. U ovom odjelu rade i dvije osobe koje nisu ugovorene u tim sa HZZO-om, zbog opsega poslova koje ovaj odjel obavlja, i to 1 VSS dr. vet. med. – za usluge na tržištu i kao suradnik na poslovima promicanja zdravlja i zdravstvenog odgoja i 1 administrator na poslovima upisa i obrade zdravstveno statističkih podataka i administriranja u nacionalnim programima .

*2. Odjel za zaštitu mentalnog zdravlja, prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti* -2 tima za zaštitu mentalnog zdravlja, prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti ugovorena s HZZO-om – tim sačinjavaju 1 liječnik spec. psihijatrije (ili druge specijalnosti Zavoda) , 1 psiholog i 1 medicinski tehničar /med. sestra. Drugi tim zasad nema stalnog nositelja, u planu je raspisivanje natječaja za specijalizaciju. Eventualni nedostatak nositelja tima, kao i nakon njegovog odlaska na specijalizaciju , kompenzirat će se ugovorima o djelu s psihijatrima ŽB Čakovec i/ ili liječnicima u prekovremenom radu, alternativno zapošljavanjem liječnika na određeno vrijeme. U trenutku pisanja ovog dokumenta raspisan je natječaj za popunjavanje

tima s psihologom zbog odlaska jednog od psihologa u mirovinu ( aktualno koristi g. o. do 24. 11.) te zbog toga nije naveden u tablici za 2023. godinu.

Prosječna dob zaposlenika u Djelatnosti je 45 godina, prosječna starost nositelja timova je 39,5 godina. Detaljnije u tabeli:

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1.	Ksenija Gorajščan, administrator – statističar	SSS	Neodređeno
2.	Tanja Grabar Lamprecht, san.ing. , glavni ing. djelatnosti (tim JZ)	VŠS	Neodređeno
3.	Mateja Grizelj, dr. med., specijalist psihijatrije od (tim MZ)	VSS	Neodređeno
4.	mr. Tomislav Hrupački, dr.vet. med.	VSS	Neodređeno
5.	Vjeran Marić, med. tehničar (tim MZ)	SSS	Neodređeno
6.	mr. Irena Stipešević Rakamarić, dr. med. spec. javnog zdravstva, subspec. adiktologije (tim JZ)	VSS	Neodređeno
7.	Mirjana Vincek Škvorc, psiholog (tim MZ)	VSS	Neodređeno
8.	Andreja Kolačko, dipl. med. techn. (tim MZ)	VSS	Neodređeno

### 3.3.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

#### PLAN STRUČNOG USAVRŠAVANJA

Tijekom 2023. godine planira se kontinuirana edukacija kadrova u Djelatnosti. Osim uobičajenih stručnih sastanaka i simpozija, planira se nastavak započetih edukacija iz psihoterapije i to:

- grupne psihoterapijske analize za dr. Mateju Grizelj
- upis supervizijskog programa 3. stupnja iz Kognitivno-bihevioralne psihoterapije za dr. Irenu Stipešević Rakamarić (18.250,00 kn) – nije realizirano u 2022.
- supervizija timova koji rade na prevenciji i izvanbolničkom liječenju o alkoholu, kockanju i novim tehnologijama (20.000 kn) – isključivo u sklopu prihvaćenog projekta MZ za prevenciju ovisnosti
- Psihoterapijska edukacija za rad s grupom ovisnika ( o kockanju, o alkoholu, s osobama s poremećajima prehrane ) – za dipl. med. sestru Andreju Kolačko

- U planu je redovno pohađanje seminara i edukacija koje organizira Hrvatska psihološka , liječnička i komora medicinskih sestara i sanitarnih inženjera.

Med.tehničar u Odjelu MZ, ujedno i terapeut u KLA , planira nastavak edukacije u tu svrhu i pohađanje ljetne alkohološke škole u Lošinj. Uz njega, planira se ista edukacija za još 3 djelatnika te njihovo osposobljavanje za rad u KLA, također u sklopu projekta jačanja kapaciteta za rad s ovisnicima o alkoholu.

## **PLAN ZAPOŠLJAVANJA I SPECIJALIZACIJA**

- Zapošljavanje psihologa (VSS) za popunjavanje 2. tima – ako neće biti popunjen u 2022.
- Raspisati natječaj za specijalizaciju iz psihijatrije, radi osiguravanja dugoročno nositelja 2. tima MZ – na natječaj za spec. psihijatrije nije bilo prijavljenih
- dijelom zadržati ugovorne liječnike, radi ugovaranja nositelja 2. tima MZ dok traje specijalizacija, odnosno do popunjavanja tima
- Ugovoriti o djelu nutricionistu 8 sati tjedno za rad na projektima i daljnji razvoj savjetovališta
- Ugovorom o djelu zaposliti sanitarne inspektore radi nastavka održavanja tečaja HM

### 3.3.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Djelatnost je kompletno opremljena za sadašnje potrebe. Nedostaje adekvatan prostor za predavanja tečaja HM i grupne radionice (praktikum), ali to se planira riješiti projektom izgradnje nove zgrade u kojoj je takav prostor planiran.

Planira se redovno održavanje oba Odjela.

- 3- stolna računala ( 2 odjel za promicanje zdravlja i 1 za odjel mentalnog zdravlja )
- 1 printer – crno bijeli – npp rano otkrivanje raka dojke
- 3 uredska stolca
- anatomske modele za edukaciju školske i predškolske djece te odraslih – medical centar – do 20.000 kn
- nabava prof. draeger – uređaja za mjerenje koncentracije alkohola u krvi - 10.200 kn

### 3.3.7. Zaključak

U 2023. godini planira se nastavak svih redovnih aktivnosti uz jačanje aktivnosti savjetovališnog tipa, a koordinirat će se, prema uputama HZJZ-a i radom nacionalnih preventivnih programa te EU projekta CARDIAB PROTECT, odnosno projekta JAČANJE KAPACITETA ZA PREVENCIJU I REHABILITACIJU OVISNOSTI O ALKOHOLU, KOCKANJU I NOVIM TEHNOLOGIJAMA ( u slučaju realizacije ugovora i prolaska na natječaju MZ).

Planira se nastavak stručnih usavršavanja za zdravstvene djelatnike, sukladno financijskim mogućnostima te završnih stupnjeva psihoterapijske edukacije za dva liječnika nositelja timova i početni stupanj za jednu diplomiranu medicinsku sestru.

Očekuje se potpuno ekipiranje 2. tima za zaštitu mentalnog zdravlja stalnim zaposlenicima.

Sve aktivnosti provodit će se sukladno važećim epidemiološkim mjerama.

### 3.4. Djelatnost za kliničku mikrobiologiju

#### 3.4.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za kliničku mikrobiologiju je organizacijska jedinica Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije koja obavlja mikrobiološku djelatnost od interesa za područje Varaždinske županije. Mikrobiološka djelatnost se provodi na sekundarnoj razini, u okviru specijalističko – dijagnostičke zdravstvene zaštite prema jedinstveno utvrđenoj medicinskoj doktrini, pravilima struke i načelima medicinske etike i deontologije putem specifičnog laboratorijskog rada koji uključuje mikrobiološka ispitivanja i interpretaciju rezultata iz područja bakteriologije, virologije, parazitologije i mikologije.

Djelatnost za kliničku mikrobiologiju (u daljnjem tekstu Djelatnost) od travnja 2018 .g. ima status akreditiranog mikrobiološkog laboratorija prema normi HRN EN ISO 15189:2012 za medicinske laboratorije što potvrđuje naše opredjeljenje i osposobljenost za visoku razinu kvalitete u pružanju zdravstvene zaštite. Akreditirali smo ukupno jedanaest metoda, četiri iz područja virologije, šest iz područja bakteriologije i jednu iz područja parazitologije. Ovisno o mogućnostima, prvenstveno vezano uz raspoloživost osoblja, nastavit ćemo s pripremama za proširenje akreditacijskih područja.

#### 3.4.2. Redovna djelatnost

Djelatnost za kliničku mikrobiologiju

- Obavlja mikrobiološku (bakteriološku, parazitološku, mikološku, virološku) dijagnostiku i interpretaciju rezultata pretraga
- obavlja pretrage raznovrsnih izvanbolničkih i bolničkih mikrobioloških uzoraka prilikom sumnje na infekciju bolesnika ili kliconoštvo
- primjenjuje metodologiju pretraga zavisno o uzorku i traženom uzročniku sa ciljem izravnog dokazivanja mikroorganizama (mikroskopija, kultivacija, detekcija antigena, produkata i dijelova genoma) i neizravnog dokazivanja mikroorganizama (serodijagnostika) koristeći klasične te instrumentalne/strojne metode i metode molekularne kvantitativne i kvalitativne detekcije
- provodi testiranje osjetljivosti mikroorganizama na antimikrobne lijekove raznim metodama

- uvodi nove i unaprjeđuje postojeće dijagnostičke metode
- obavlja mikrobiološke pretrage u slučaju pojave infekcija povezanih sa zdravstvenom skrbi i istraživanju izvora i putova prijenosa infekcija povezanih sa zdravstvenom skrbi
- sudjeluje u pripremi protokola o sprečavanju infekcija povezanih sa zdravstvenom skrbi, koji se primjenjuju prilikom dijagnostike, liječenja i njege bolesnika
- sudjeluje u izradi sumarnih izvješća o infekcijama povezanih sa zdravstvenom skrbi
- obavlja biološku kontrolu sterilizacije u zdravstvenim ustanovama
- izrađuje izvješća o rezultatima mikrobioloških pretraga, te surađuje s Epidemiološkom djelatnošću , Zdravstvenom ekologijom i ostalim Djelatnostima Zavoda te Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo
- sudjeluje u praćenju rezistencije bakterija na antibiotike u suradnji s Odborom za praćenje rezistencije bakterija na antibiotike u Republici Hrvatskoj pri Akademiji medicinskih znanosti Republike Hrvatske
- provodi dio specijalističkog programa iz kliničke mikrobiologije, epidemiologije, obiteljske medicine, infektologije , medicinske biokemije
- surađuje sa Srednjim medicinskim školama Varaždinske županije u edukaciji novih zdravstvenih kadrova
- sudjeluje u provođenju vanjske procjene kvalitete na državnoj i međunarodnoj razini u svrhu potvrde visoke razine kvalitete rada

### 3.4.3. Razvojne aktivnosti

U 2023.g. nastojat ćemo razvijati Djelatnost prema zahtjevima i načelima suvremene medicine za brzom i učinkovitom mikrobiološkom dijagnostikom infektivnih stanja. Ovisno o mogućnostima, prvenstveno vezano uz raspoloživost osoblja, nastavit ćemo s pripremama za proširenje akreditacijskih područja.

Realizacija projekta izgradnje novog mikrobiološkog laboratorija će osigurati prostorne uvjete za daljnji razvoj Djelatnosti.

Neophodno je ponovo pokrenuti projekt za digitalno preuzimanje uputnice iz bolničkog informacijskog sustava (BIS) u laboratorijski informacijski sustav (LIS) što bi značajno unaprijedilo kvalitetu usluge.

### 3.4.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1.	Josip Bago	VSS	Neodređeno
2.	Sanja Batinić	SSS	Neodređeno
3.	Valentina Bogović	SSS	Neodređeno
4.	Marija Brezić	SSS	Neodređeno
5.	Tamara Dukarić	SSS	Neodređeno
6.	Davorka Golubić	SSS	Neodređeno
7.	Sandra Habunek	NKV	Neodređeno
8.	Tea Keretić Kregar	VSS	Neodređeno
9.	Ivana Kolar	VŠS	Neodređeno
10.	Marina Kopjar	SSS	Neodređeno
11.	Iva Koščak	VSS	Neodređeno
12.	Tamara Kukovec Horvat	VSS	Neodređeno
13.	Spomenka Lacković	VŠS	Neodređeno
14.	Marica Lančić	NKV	Neodređeno
15.	Petra Novak	SSS	Neodređeno
16.	Sonja Obranić	VSS	Neodređeno
17.	Božica Pakšec	NKV	Neodređeno
18.	Kristina Posavec	VŠS	Neodređeno
19.	Snježana Ptiček	SSS	Neodređeno
20.	Valentina Đurin	SSS	Neodređeno
21.	Danica Rogina	SSS	Neodređeno
22.	Suzana Smrekar Sironić	VSS	Neodređeno
23.	Renata Vidović	SSS	Neodređeno
24.	Matija Vrbanec	VŠS	Neodređeno
25.	Veronika Crnov	VŠS	Određeno
26.	Nikolina Šipek	VŠS	Neodređeno
27.	Petra Kraš	SSS	Određeno
28.	Viktorija Novak	SSS	Određeno
29.	Matija Vrbanić	SSS	Određeno
30.			

### 3.4.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

#### Plan zapošljavanja

Ako se zadrži ili eventualno poveća opseg posla potrebno je zaposliti najmanje dva zdravstveno laboratorijska tehničara na određeno vrijeme (12 mjeseci) i jednog prvostupnika medicinsko laboratorijske dijagnostike na određeno vrijeme (12 mjeseci). Osim toga u 2023.g. potrebno je zaposliti jednog zdravstveno laboratorijskog tehničara na neodređeno vrijeme zbog odlaska u mirovinu.

## Plan specijalizacija

S obzirom da smo u 2022.g. dobili suglasnost za jednog kandidata za specijalizaciju iz Kliničke mikrobiologije, koju bi trebali realizirati početkom 2023.g., ne planiramo novu.

### Stručno usavršavanje:

Za pružanje kvalitetne zdravstvene zaštite neophodna je kontinuirana edukacija i usavršavanje svih zaposlenih u Djelatnosti. Zbog obveze za kontinuiranim poboljšanjem sustava kvalitete te priprema za proširenje akreditacijskog područja potrebna je daljnja vanjska edukacija o elementima sustava kvalitete. Treba osigurati dovoljno sredstava za edukaciju, nabavu novih izdanja stručne literature i pretplatu za stručne časopise.

### 3.4.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Realizacija glavnog projekta izgradnje novog mikrobiološkog laboratorija zadovoljavajuće površine.

#### Plan nabave opreme

Redni broj	Naziv i opis	količina	Cijena (bez PDV-a) €
1.	Real-Time PCR uređaj za in vitro dijagnostiku	1	30.527,00
2.	Laboratorijska ledenica ultra niske temperature - 90°C	1	12.750,00
3.	Laboratorijski hladnjaci	3	13.750,00
4.	Laboratorijska ledenica -30°C	1	7.100,00
5.	Automatski izolator nukleinske kiseline	1	39.550,00

#### Tekuće održavanje

Umjeravanje opreme prema planu umjeravanja.

Servisiranje, popravak i održavanje laboratorijske, računalne i ostale opreme te prostora laboratorija.

### 3.4.7. Zaključak

U 2023.g. ustrajati ćemo na razvoju Djelatnosti kako bismo u svakom trenutku bili spremni odgovoriti na nove zahtjeve i izazove, što smo i dokazali na primjeru pandemije bolesti COVID-19. Suvremena medicinska dostignuća u dijagnostici i liječenju bolesnika zahtijevaju brzu i učinkovitu mikrobiološku djelatnost visoke razine kvalitete i zadovoljstva pruženom uslugom. Za postizanje takvih ciljeva nužno je osiguravanje prostornih, tehničkih uvjeta sa



suvremenom laboratorijskom opremom, odgovarajući broj stručnog osoblja i stalna edukacija osoblja, praćenje razvoja novih tehnologija na području rada, osuvremenjivanje pretraga i metoda ispitivanja što neminovno zahtijeva nova ulaganja. Najveća prepreka u 2023.g. za razvoj Djelatnosti i proširenja akreditacijskih područja je nedovoljan broj liječnika specijalista kliničke mikrobiologije.

### 3.5. Djelatnost za preventivnu školsku medicinu

#### 3.5.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za školsku i adolescentnu medicinu provodi specifične i preventivne mjere zdravstvene zaštite za djecu i mladež školske dobi te redovite studente prema Planu i programu mjera zdravstvene zaštite Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo.

Djelatnost je ustrojena po timovima. Tim čine doktor medicine specijalist školske medicine i viša medicinska sestra.

U djelatnosti je kronični manjak liječnika specijaliste školske medicine .

U 2023. nadamo se zapošljavanju liječnika sa slanjem na specijalizaciju, te da se osigura rad na određeno radno vrijeme drugog liječnika do povratka sa specijalizacije, kako bi se postojeći timovi rasteretili što bi povećalo efikasnost i zadovoljstvo na radnom mjestu.

Bude li zainteresiranih liječnika za našu specijalizaciju trebalo bi razmotriti i mogućnost povećanja broja timova u županiji s obzirom na broj djece i studenata

#### 3.5.2. Redovna djelatnost

Djelatnost za školsku medicinu provodi aktivnosti prema Programu mjera specifične zdravstvene zaštite za djecu i mladež školske dobi i redovite studente

Mjere uključuju:

-sveobuhvatne sistematske preglede djece prije upisa u prvi razred osnovne škole, u V razredu osnovne škole, u VIII razredu osnovne škole, u I razredu srednje škole te na 1 godini studija

-namjenske preglede za izdavanje potvrda i stručnih mišljenja (ekspertiza)-pregledi prije upisa u srednju školu, na fakultet, prije prijama u đučki ili studentski dom, pregledi prije natjecanja u školskim sportskim klubovima

-probiri (skrininzi) u tijeku osnovnog i srednjoškolskog obrazovanja (poremećaji rasta i razvoja, refrakcijske anomalije, poremećaji vida na boje, anemija, hipertenzija, proteinurija, skolioza, oštećenje sluha, gušavost, poremećaji u spolnom sazrijevanju, varikokela, smetnje ponašanja, socijalizacije i prilagodbe na školu , procjena KEP indeksa-zubna putovnica, rizične navike i ponašanje, mentalno zdravlje)

-preglede u svrhu utvrđivanja zdravstvenog stanja i sposobnosti za prilagođeni program tjelesne i zdravstvene kulture onih učenika koji iz zdravstvenih razloga ne mogu ostvariti redoviti program

-mjere zaštite od zaraznih bolesti-cijepljenje i docjepljivanje, poduzimanje manjih protuepidemijskih intervencija kod pojave zarazne bolesti u školi

-Kontrola okolišno-higijenskih uvjeta u školi

-savjetovanišni rad , u za to predviđeno vrijeme, zbog kroničnih poremećaja zdravlja, problema razvoja i sazrijevanja, poteškoća prilagodbe na školu, školskog neuspjeha, poremećaja ponašanja, odabira budućeg zanimanja, savjetovanja i konzultacije sa stručnim suradnicima škola i nastavnicima, savjetovanje roditelja, obitelji

-zdravstveni odgoj i promicanje zdravlja- zdravstveno odgojne aktivnosti sa učenicima, sa roditeljima, sudjelovanje na roditeljskim sastancima, rad na stručnoj izobrazbi prosvjetnih djelatnika u svrhu unaprjeđivanja rješavanja specifične zdravstvene problematike ( učiteljska vijeća, stručni aktivni)

- utvrđivanje psihofizičke sposobnosti radi primjerenog oblika školovanja-rad u školskim povjerenstvima, rad u povjerenstvima Ureda državne uprave, suradnja s Uredom za studente s invaliditetom

-preglede za prilagodbu ispitne tehnologije na ispitima državne mature za učenike s posebnim odgojno-obrazovnim potrebama

-godišnje izvješćivanje i evaluacija rada i aktivnosti te analiza zdravstvenog stanja djece u skrbi, prema važećim propisima

### 3.5.3. Razvojne aktivnosti

U županiji raste studentska populacija koja je trenutno najzastupljenija s provedbom preventivnih mjera upravo zbog nedostatka liječničkog kadra.

I kad bi svi timovi, njih šest, bili kadrovski popunjeni, taj broj je nedostatan da se u potpunosti provede plan i program mjera za učenike osnovnih škola, srednjih škola i studente.

Cilj nam je popunjavanje timova i povećanje broja timova u županiji.

### 3.5.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1.	Teodora Belić	VSS	Neodređeno
2.	Jasna Hruškar	NKV	Neodređeno
3.	Irena Križanec	SSS	Neodređeno
4.	Ivančica Lončar	VŠS	Neodređeno
5.	Anka Marković	SSS	Neodređeno
6.	Ivana Martinčević	VŠS	Neodređeno
7.	Melita Melnjak	VSS	Neodređeno
8.	Tanja Obelić Babok	VSS	Neodređeno
9.	Martina Samac	VSS	Neodređeno
10.	Sanja Vinceković	VŠS	Neodređeno
11.	Petra Vokal	VSS	Neodređeno
13.	Irena Piskač -Ujlaki	VSS	Neodređeno
14.	Leona Štromar	VSS	Određeno

### 3.5.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

Postoji potreba za slanjem na specijalizaciju jednog liječnika , te potreba zapošljavanja liječnika na određeno radno vrijeme do povratka sa specijalizacije.

U ožujku odlazi medicinska sestra u mirovinu te je potrebno zaposliti višu medicinsku sestru na neodređeno radno vrijeme.

### 3.5.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

#### **Ambulanta u Novom Marofu**

Potrebno je naći rješenje, odnosno novi prostor za ambulantu i kompletno ga opremiti. Postojeći prostor je neprikladan za rad. Liječnička prostorija i prostorija za medicinsku sestru moraju imati svaka najmanje 12 m<sup>2</sup> (Pravilnik o minimalnim uvjetima o pogledu prostora) Postojeće prostorije zajedno imaju oko 17 m<sup>2</sup>).

Za postojeći prostor potrebno je :

2 radna stola

2 kartotečna ormara

1 krevet za pregled visoki internistički

1 vješalica

1 radna stolica

3 komada trakastih zavjesa

hladnjak transportni za cjepivo

2 slavine za umivaonik

kofer na kotače za teren

1 telefon sa sekretaricom s 2 slušalice

1 laptop

#### **Ambulanta u Ivancu**

Potrebno je potpuno uređenje ambulante

-usluge mjerenja i planiranja renovacije ambulante

-soboslikarski radovi

-promjena klupčica na prozorima

-promjena linoleuma na podu

Za sestrišku prostoriju

- 5 kartotečna ormara sa po 4 ladice
- 1 garderobni ormar
- Zatvoreni ormar po mjeri s policama
- Ormar za lijekove
- Radni stol + ladičar
- Stolac uredski s naslonom
- Dva stolca za pacijente tvrda s naslonom
- Trakaste zavjese
- Umivaonik, slavina

Za liječničku prostoriju

- Ormar po mjeri, visoki, zatvoreni, s jednim dijelom za vješalice i odjeću
- Ormar zatvoreni s policama
- Niske police, otvorene
- Radni stol, po mjeri L oblika, u jednom dijelu ladičar
- Stolac uredski
- 2 stolice za pacijente s naslonom
- Stolac okrugli bez naslona
- Trakaste zavjese
- Umivaonik, slavina

### **Ambulante u Varaždinu**

- 2 radne stolice
- hladnjak

#### 3.5.7. Zaključak

Aktivnosti će se provoditi prema planu i programu mjera zdravstvene zaštite HZJZ.

Izvršenja će ovisiti o popunjenosti postojećih timova.

### 3.6. Djelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije

#### 3.6.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije sav svoj prihod ostvaruje na tržištu. S obzirom na to, zadatak je Djelatnosti da tokom godine ostvari pozitivan financijski rezultat na način da zadrži postojeće poslove i da se sklope novi poslovi u cilju ostvarivanja financijske koristi.

Na području Varaždinske županije postoji mogućnost sklapanja novih ugovora sa jedinicama lokalne samouprave za obavljanje poslova sustavnih deratizacija i naročito poslova suzbijanja komaraca i poslova uklanjanja gnijezda stršljena budući da je na području naše županije samo 6 JLS u 2022. godini provodilo mjere suzbijanja komaraca i to u većini slučajeva samo jednom do dvije akcije suzbijanja. Naglasak treba staviti na sklapanje ugovora za suzbijanje komaraca sa JLS s obzirom da su na području Varaždinske županije u 2019. godini identificirane invazivne vrste komaraca koje bi u budućnosti mogle predstavljati javnozdravstveni problem.

Određeni dio jedinica lokalne samouprave je ove godine sklopilo ugovor sa Zavodom o suzbijanju stršljena na svojim područjima te nam je cilj da u 2023. godini da zadržimo postojeće poslove suzbijanja stršljena i da sklopimo nove ugovore sa JLS.

Budući da Zavod za javno zdravstvo nije jedina tvrtka koja provodi mjere sustavne deratizacije i suzbijanja komaraca na području naše županije, treba pojačati napore da se sklope ugovori o obavljanju stručnog nadzora sa jedinicama lokalne samouprave u kojima Zavod ne provodi te mjere, odnosno u onim JLS u kojima privatne tvrtke provode mjere sustavne deratizacije.

Cilj nam je da kroz daljnje usavršavanje djelatnika i ulaganje podignemo kvalitetu naših usluga na jednu višu razinu što će nam pomoći kod sklapanja novih poslova.

#### 3.6.2. Redovna djelatnost

Djelatnost za provođenje dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije temelji svoj posao na *Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti* (NN 79/07, 113/08, 43/09, 22/14, 130/17, 114/18, 47/20, 134/20, 143/21) i na *Pravilniku o načinu provedbe obvezatne dezinfekcije, dezinsekcije i deratizacije* (NN 35/07, 76/12).

Poslovi provođenja obvezatnih preventivnih općih mjera i obvezatnih posebnih mjera, izvršavaju se na temelju ugovora sa korisnicima usluga, na temelju narudžbenica ili poziva korisnika usluga. Djelatnost ima potpisane ugovore sa zdravstvenim ustanovama, trgovačkim obrtima, ugostiteljskim obrtima, ustanovama za predškolski i školski odgoj, dječjim vrtićima, tvrtkama iz prehrambene industrije, komunalnim poduzećima te ostalim tvrtkama kod kojih postoji potreba za provođenjem DDD mjera. Također, sklopljeni su ugovori sa JLS za provođenje mjera sustavne deratizacije i na području Grada Varaždina višegodišnji ugovor za

provođenje mjera suzbijanja komaraca. Osim navedenih ugovora, Djelatnost ima sklopljene ugovore sa JLS o uklanjanju gnijezda stršljena.

U Djelatnosti za provođenje DDD mjera se izrađuje *Program suzbijanja patogenih mikroorganizama, štetnih člankonožaca i glodavaca* za područje Varaždinske županije i za područje gradova i općina u našoj županiji.

Uz navedene aktivnosti, Djelatnost također sudjeluje u *Nacionalnom programu monitoringa invazivnih vrsta komaraca na području Varaždinske županije*. Program se provodi u suradnji sa Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo i sa Zavodom za javno zdravstvo Istarske županije koji vrši determinaciju komaraca. U 2023. godini planiramo i dalje provoditi navedeni Program budući da je Varaždinska županija osigurala financijska sredstva za iduću godinu.

### 3.6.3. Razvojne aktivnosti

Budući da su u 2018. godini potvrđeni prvi slučajevi zaraze sa West Nile virusom, smatramo da bi Djelatnost trebala investirati u opremu za monitoring adulticidnih vrsta komaraca što bi povoljno utjecalo na sklapanje novih poslova sa JLS u provođenju mjera za suzbijanja komaraca. Prijedlog je da se u suradnji sa Varaždinskom županijom pokuša krenuti u projekt monitoringa adulticidnih oblika komaraca.

S obzirom na opremu koju posjedujemo za suzbijanje komaraca, imamo veće kapacitete za provođenje mjera suzbijanja komaraca u kraćem vremenskom periodu te samim time povećavamo uspješnost tretmana za suzbijanje komaraca. Jedan od ciljeva nam je da pokušamo sa gradovima i općinama sklopiti veći broj ugovora o suzbijanju komaraca budući da je to i zakonska obaveza prema *Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti*.

Smatramo također da postoji potreba za izradom edukativnih letaka za suzbijanje komaraca koji bi se podijelili kućanstvima na području naše županije s obzirom da u budućnosti zbog klimatskih promjena možemo računati na sve veći problem komaraca. Mišljenja smo da bi u suradnji sa JLS trebalo poraditi na edukaciji stanovništva o važnosti suzbijanja komaraca, odnosno da i oni sa svojim postupcima uvelike mogu pridonijeti smanjenju broja komaraca na svojem području.

Potrebno je povećati napore na dobivanju poslova dezinfekcije vodovodnih sustava budući da je to područje na kojem postoji mogućnost za sklapanje novih poslova. Jedina smo ovlaštena ustanova u Varaždinskoj županiji koja posjeduje znanje i opremu za pružanje ove vrste usluge.

U Djelatnosti težimo kontinuiranom razvoju i poboljšanju pružene kvalitete naših usluga što je određena garancija za zadržavanje postojećih poslova i dobivanje novih poslova zbog uvjeta koji se sve više traže kod raspisivanja natječaja za obavljanje poslova dezinfekcije, dezinfekcije i deratizacije, a odnose se na implementirane sustave upravljanja ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i CEN EN 16636.

### 3.6.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1	Tomislav Horvat	SSS	Neodređeno
2	Domagoj Kelemen	SSS	Neodređeno
3	Roko Novak	VSS	Neodređeno
4	Božidar Putarek	VSS	Neodređeno

### 3.6.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

U 2023. godini je planirano zapošljavanje 1 sanitarnog tehničara ili 1 sanitarnog inženjera. Što se tiče edukacije, u 2023. godini planirana je redovna edukacija djelatnika koji rade na poslovima provođenja DDD mjera, u skladu sa zakonskim propisima.

### 3.6.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

U 2023. godini nema potrebe za investicijskim ulaganjima u Djelatnosti, budući da oprema koju posjedujemo za rad zadovoljava naše trenutne potrebe s obzirom na obim posla. Također je obnovljen i vozni park Djelatnosti te i ste strane nema potrebe za ulaganjima u 2023. godini.

Ukoliko će postojati mogućnost provođenja monitoringa adulticidnih oblika komaraca na području Varaždinske županije, biti će potrebno nabaviti opremu za provedbu navedenog monitoringa.

Planirano je redovno održavanje vozila i opreme koja se koristi za obavljanje djelatnosti.

### 3.6.7. Zaključak

Smatramo da u 2023. godini postoji mogućnost povećanja poslova na tržištu. Cilj nam treba biti sklapanje novih poslova sa JLS u vidu obavljanja poslova sustavnih deratizacija, suzbijanja komaraca te uklanjanje gnijezda stršljena te sklapanje ugovora za provedbu dezinfekcije vodovodnih instalacija sa građevinskim tvrtkama. Osim toga cilja nam je sklapanje ugovora o provođenju stručnog nadzora sa JLS u kojima privatne tvrtke provode poslove sustavne deratizacije i suzbijanja komaraca.

Samo kontinuiranim radom, ulaganjima u opremu i materijale kao i edukacijom djelatnika možemo zadržati trenutnu kvalitetu i broj pruženih usluga te u budućnosti povećati broj usluga koje pružamo našim korisnicima.



### 3.7. Djelatnost za zajedničke poslove

#### 3.7.1. Uvod s osvrtom na viziju djelatnosti

Djelatnost za zajedničke poslove obavlja poslove koji služe kao potpora drugim djelatnostima u Zavodu za javno zdravstvo Varaždinske županije. Osnovne skupine poslova su:

1. Administrativno – financijski poslovi
2. Financijsko – računovodstveni poslovi
3. Poslovi planiranja – Financijski plan i plan nabave
4. Poslovi nabave roba, usluga i radova
5. Poslovi ugovaranja usluga iz sustava zdravstvenog osiguranja
6. Informatički poslovi
7. Poslovi zaštite na radu
8. Poslovi zaštite okoliša
9. Poslovi rada na sustavu kvalitete
10. Opći, pravni i kadrovski poslovi
11. Poslovi unutarnje kontrole

Djelatnost bi u budućnosti trebala uz pomoć računalnih sustava postići veću razinu automatizacije što će omogućiti brži, kvalitetniji i precizniji pristup informacijama te isto tako ubrzati vrijeme reakcije na zahtjeve drugih djelatnosti.

#### 3.7.2. Redovna djelatnost

U djelatnosti za zajedničke poslove se tijekom godinu kontinuirano obavljaju sljedeći poslovi:

1. Evidentiranje kupaca, Evidentiranje korištenja službenih vozila, Registracije službenih poslova, Poslovi osiguranja imovine i osoba
2. Fakturiranje usluga, Rješavanje reklamiranih računa od strane kupaca, Likvidatura i plaćanje ulaznih računa i predračuna, Poslovi blagajne, Obračun i isplata naloga za službeno putovanje, Obračun i isplata plaća i naknada, Obračun i isplata drugog dohotka, Obračun doprinosa i naknada za stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, Naplata nenaplaćenih potraživanja, Izrada i praćenje popisa prioriteta za decentralizirane funkcije, Financijsko – knjigovodstveni poslovi za potrebe provedbe javno zdravstvenih programa i projekata, Analitička knjigovodstvena evidencija potrošnog materijala i nefinancijske imovine u pomoćnim knjigama, Kontiranje i knjiženje računovodstveno – financijske dokumentacije (saldakontno i financijsko knjigovodstvo, glavna knjiga), Financijsko – računovodstveno izvještavanje o rezultatu poslovanja, Popis imovine i obveza, Financijsko – knjigovodstveni poslovi za potrebe kase uzajamne pomoći
3. Poslovi planiranja – Financijski plan i plan nabave
4. Poslovi nabave roba, usluga i radova
5. Ugovaranje i praćenje izvršenja ugovornih obveza prema HZZO-u, Ugovaranje dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja s privatnim osiguravateljima

6. Poslovi izrade i održavanja internog informacijskog sustava Zavoda, poslovi održavanja postojeće računalne opreme (radne stanice, poslužitelji, mrežna oprema), Održavanje i administriranje mrežne infrastrukture, Poslovi zaštite podataka, Poslovi računalne i mrežne sigurnosti, Poslovi pripreme i održavanja sadržaja na web stranicama Zavoda
7. Stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu (ZNR) u provedbi i unaprjeđenju ZNR, Sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na ZNR te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije, sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika, unutarnji nadzor ZNR, Prikupljanje, analiza podataka i izrada propisanih prijava vezano s nezgodama, ozljedama na radu i profesionalnim bolestima, Komunikacija sa tijelima nadležnim za ZNR, Osposobljavanje kadra za rad na siguran način, Suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava za rad, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija, Sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje ZNR, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca
8. Unutarnji nadzor zaštite okoliša, Komunikacija sa ovlaštenim ustanovama za zbrinjavanje otpada, Izvještaji prema Županijskoj upravi, Agenciji za zaštitu okoliša i dr.
9. Izrada i ažuriranje dokumentacije sustava kvalitete, Nazor i provedba načina upravljanja dokumentima, Nadziranje učinkovitosti sustava kvalitete, planiranje i provođenje unutrašnje neovisne ocjene, nadzor nad popravnim radnjama i preventivnim mjerama, nadzor nad obrascima opisa poslova, Dokumentiranje učinkovitosti sustava kvalitete jednom godišnje s prijedlogom ciljeva kvalitete i mjera za poboljšanje sustava kvalitete, komunikacija sa Hrvatskom akreditacijskom agencijom i ostalim ustanovama vezanim za kvalitetu
10. Praćenje novih propisa i usklađivanje poslovanja Zavoda sa njima, Izrada Statuta i normativnih akata, Izrada ugovora, odluka i zaključaka, Izrada zapisnika sa sjednica Upravnog i Stručnog vijeća, Provođenje postupka zapošljavanja, Provođenje postupka upućivanja doktora medicine na specijalizaciju, vođenje kadrovskih poslova Zavoda, Vođenje e-prijava za mirovinsko osiguranje
11. Provođenje unutarnje kontrole sukladno Zakonu o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (NN 78/2015)

### 3.7.3. Razvojne aktivnosti

U 2023. godini se planira se uvesti digitalni urudžbeni zapisnik i odraditi digitalizacija postojeće arhive urudžbenog zapisnika.

#### 3.7.4. Struktura po stručnoj spremi

Redni broj	Ime i prezime	Stručna sprema	Status zaposlenja
1.	Sašenka Cvetko	SSS	Neodređeno
2.	Darinka Delić	SSS	Neodređeno
3.	Nada Hercigonja	VŠS	Neodređeno
4.	Vedran Klarić	VSS	Neodređeno
5.	Gordana Kubiček Hojski	SSS	Neodređeno
6.	Sanja Kurečić	VSS	Neodređeno
7.	Zdravka Petrinec	VŠS	Neodređeno
8.	Ljubica Radiković	PKV	Neodređeno
9.	Smiljana Vincek	SSS	Neodređeno
10.	Renata Zidarić	VSS	Neodređeno
11.	Lucija Kopjar	VSS	Određeno

#### 3.7.5. Plan zapošljavanja, specijalizacija i stručnog usavršavanja

U 2023. godini planira se zaposliti jednog diplomiranog pravnika / magistra prava za potrebe rada na sistematiziranom mjestu Stručnog suradnika za vođenje projekata i fondove Europske unije. Stručno usavršavanje će se obavljati kroz sudjelovanje u redovitim seminarima i webinarima iz područja rada djelatnosti.

#### 3.7.6. Planirana investicijska ulaganja i održavanje

Nema planiranih ulaganja za 2023. godinu.

#### 3.7.7. Zaključak

U 2023. godini ne planiramo veće razvojne aktivnosti budući da bi krajem 2022. godine trebali preći na novi web, što će omogućiti direktno stavljanje i mijenjanje sadržaja na webu unutar ustanove, ali će isto tako zahtijevati kvalitetnu organizaciju unutar svake djelatnosti kako bi se proces odvijao kontinuirano i nesmetano. Očekujemo i povećan opseg posla u pogledu popratnih poslova koje će zajedničke službe morati odraditi u sklopu projekta izgradnje nove zgrade Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije. Zahvat prelaska na digitalni urudžbeni zapisnik i digitalizacija postojeće arhive urudžbenog zapisnika je nešto što će biti operativno intenzivan posao, tako da ćemo uz prije spomenute projekte ostatak pažnje staviti na usavršavanje rada u postojećim tehnologijama/procesima koji su uvedeni tijekom proteklih godina. Uz sve navedeno predstoji nam rješavanje imovinsko pravnih odnosa na nekretnini u Pavlinskoj 8, 42000 Varaždin koja je u vlasništvu 50% Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije i 50% u vlasništvu Doma zdravlja Varaždinske županije.

## 4. Zaključak

Unaprjeđenje zdravlja stanovništva i očuvanje okoliša su područja na kojima djeluje Zavod, a da bi u tome bili visoko kvalitetni i moderni potrebna su investicijska ulaganja, kako u opremu tako i u kadrove. Kvaliteta i konkurentnost ustanove temelji se na znanjima i vještinama ljudi koji ih pružaju. Trajna edukacija, usavršavanje i zapošljavanje stručnih kadrova preduvjet su za ustanovu koja će svojom profesionalnošću, dostupnošću i stalnim razvojem kvalitete usluga biti moderna sa visokom razinom pruženih usluga.

Intencija je da se Zavod i dalje razvija ubrzanim tempom, kontinuirano unaprjeđuje i proširuje svoj djelokrug rada i diže kvalitetu usluga, te da u ispunjavanju svoje osnovne funkcije i zadaće i dalje postiže respektabilne rezultate prateći najnovije trendove i zahtjeve. To je moguće samo uz uvjet stručno osposobljenih kadrova, suvremene opreme i adekvatnog poslovnog prostora, a vodeći računa o konačnim financijskim učincima, interesima i reputaciji ustanove u cjelini ne zapostavljajući osnovni smisao postojanja ustanove u smislu unaprjeđenja zdravlja stanovništva i očuvanje okoliša. S obzirom na postojeće zakonske propise, aktualno zdravstveno stanje u Županiji i ukupno poslovno okruženje, izuzetno je važna vlastita procjena određivanja prioriteta u donošenju poslovnih odluka i poduzimanju određenih aktivnosti vodeći se logikom da postoji danas ali isto tako i sutra. Da se budućnost planira i priprema, a ne da se prepušta faktoru slučajnosti.

Razvoj Zavoda treba se temeljiti na stručnom kadru, konstantnoj edukaciji i praćenju najnovijih ne samo Hrvatskih nego i svjetskih trendova kroz čiju implementaciju u svim djelatnostima unutar Zavoda je cilj osigurati neupitan napredak Zavoda kako u stručnom, tako i u tehničkom dijelu. Njegovanje timskog rada, pozitivnog i poticajnog okruženja osnovni je preduvjet uspjeha svakog pojedinca ponaosob, a tako i ustanove u cjelini. Snaga se mora usmjeravati na razvoj Ustanove, a ne na ostvarivanje privilegija i interesa pojedinaca. Promišljanje o Ustanovi kao složenom sustavu u kojem je i najmanji dio bitan i bez kojeg nema funkcioniranje cjeline je put da se kolektiv pretpostavi uskim interesima pojedinaca koji su u stanju beskompromisno nanositi štete Ustanovi.

Naglasak na „čovjeka“ i njegovo znanje osnovni je preduvjet za napredak i uspjeh. Razvoj ljudskih potencijala mora biti glavni smjer kojim se Zavod mora kretati u narednom periodu dok kreacija zaposlenika mora biti sastavni dio radnog vijeka, a ne tek rijedak izuzetak. Samo inicijativnost, kreativnost i odgovornost u radu trebaju biti svakodnevno prisutni kod svakog zaposlenika Zavoda da bi učinkovitost i razvoj pratili trendove koji su postavljeni kao ciljevi.

Da bi osigurali napredak ustanove sve ideje moraju biti razrađene u Planovima dok je realizaciju planova potrebno pratiti i evaluirati. U ostvarenju planova potrebno je koristiti sve unutarnje i vanjske potencijale što u kadrovskom, a što u financijskom smislu. Svakako da u razvoju Zavoda treba i poseban naglasak staviti na potencijal korištenja EU fondova te stručnu suradnju sa drugim zavodima sa područja RH kao i drugim dostupnim institucijama.

Financijska stabilnost ustanove koja je postignuta u toku 2020. godine može i mora biti ne samo kvalitetan temelj nego i odskočna daska za razvoj ustanove u narednom kratkoročnom i srednjoročnom periodu. Pokrivanjem manjka iz prethodnih perioda i stvaranjem značajnog financijskog kapitala stvaraju se mogućnosti za izgradnju novih adekvatnih prostora čime se otvaraju nove mogućnosti za dobivanje adekvatnih prostora za rad svih djelatnosti. U

segmentu opremanja potrebno je zamijeniti svu dotrajalu opremu i kupiti dodatnu opremu koja je potrebna za nove iskorake u razvoju. Samim time stvorit će se preduvjeti na zdravim temeljima za kratkoročni i srednjoročni kvalitetni razvoj ustanove. Stečeni novčani kapital treba poslužiti kao alat za bolje financijsko poslovanje sa dobavljačima i partnerima Zavoda.

Niti jedan Plan ne smije biti i nije „dovršeni“ plan. To mora biti dinamični dokument koji će se konstantno razvijati i koji će odgovarati zahtjevima prilagodbe odnosno biti okvir koji će se harmonizirati s promjenama unutar ustanove i poticati njezin razvoj.

U narednom periodu između ostalog potrebno je planirati:

- Usmjeravanje Zavoda prema znanstveno istraživačkim i nastavnim aktivnostima
- Financijsku stabilnost koja je postignuta održavati na zadovoljavajućoj razini
- Automatizirati sve poslovne aktivnosti koje je moguće automatizirati
- Troškove poslovanja održavati na racionalnoj razini
- Osnivanje gerontološkog tima
- Provođenje preventivnih i edukativnih aktivnosti namijenjenih osobama treće životne dobi
- Dodatno raditi na povećanju postotka procijepljenosti
- Provoditi projekte na promociji i unapređenju zdravlja
- Edukacija djelatnika u skladu sa potrebama i trendovima
- Unaprjeđivati prostorno tehničke uvjete i opremu
- Razvijati znanstveno-istraživački potencijal
- Povećanje broja tržišnih usluga
- Akreditirati što veći broj analitičkih metoda
- Uvođenje novih analiza na HPLC-u u djelatnosti Zdravstvene ekologije
- Razvijati nove projekte i programe
- Stručno usavršavanje na stručnom i znanstvenom dijelu
- Popunjavanje svih timova u skladu sa zakonskom regulativom
- Izrada i provođenja programa i projekata od javnozdravstvene važnosti za Varaždinsku županiju
- Pokretanja postupka ocjene za proširenje akreditacijskog područja mikrobiološkog laboratorija prema normi HRN EN ISO 15189 - Medicinski laboratoriji - zahtjevi za kvalitetu i osposobljenost
- Uvođenje novih dijagnostičkih metoda u mikrobiološkom laboratoriju
- Ugovoriti s HZZO-om nove limite za novo ugovorno razdoblje
- Informatičko povezivanje Epidemiologija s CEZIH-om i bolničkim informatičkim sustavom radi brže i bolje komunikacije

Sudjelovati na razvoju nove županijske strategije za zdravstvo i unaprjeđenje zdravlja (2021. - 2027.)